

УТВЕРЖДЕНО

Приказ начальника
государственного учреждения
«Научно-практический центр
Государственного комитета
судебных экспертиз
Республики Беларусь»

от 24 января 2014 г. № 4-д

(в ред. Приказа ГКСЭ от 17.01.2014 №10)

ИНСТРУКЦИЯ

О порядке проведения
идеологической работы в
«Научно-практический центр
Государственного комитета
судебных экспертиз
Республики Беларусь»

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Инструкция о порядке проведения идеологической работы в государственном учреждении «Научно-практический центр Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь» определяет порядок проведения и основные направления идеологической работы в государственном учреждении «Научно-практический центр Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь» (далее - Центр).

2. Правовой основой идеологической работы в Центра являются Конституция Республики Беларусь, Концепция национальной безопасности Республики Беларусь, утвержденная Указом Президента Республики Беларусь от 9 ноября 2010 г. № 575 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 276, 1/12080), Указ Президента Республики Беларусь от 1 июля 2013 г. № 292 «Вопросы Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь» (Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь, 09.07.2013, 1/14368), Указ Президента Республики Беларусь от 20 февраля 2004 г. № 111 «О совершенствовании кадрового обеспечения идеологической работы в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 35, 1/5358), Приказ Председателя Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь от 23 октября 2013 г. № 147 «Об организации идеологической работы в Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь и подчиненных ему организациях», иные акты законодательства Республики Беларусь, правовые акты Государственного

комитета судебных экспертиз Республики Беларусь (далее - Государственный комитет).

3. Идеологическая работа в Центре (далее - идеологическая работа) - целенаправленная деятельность должностных лиц Центра по реализации политики белорусского государства в области идеологии в Центре, а также среди населения республики в интересах эффективного решения задач по реализации единой государственной политики в сфере научно-методического обеспечения судебно-экспертной деятельности.

4. Субъектами идеологической работы являются:

Начальник Центра;

заместители начальника Центра;

начальники научных отделов;

заведующие научно-исследовательских лабораторий;

общественные организации.

5. Объектами идеологической работы являются работники Центра (далее - работники), население и общественность республики.

ГЛАВА 2

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

6. Основными целями идеологической работы являются достижение и поддержание высокого морального духа работников, воспитание у граждан Республики Беларусь чувства патриотизма и формирование у граждан других государств понимания и поддержки миролюбивой политики Республики Беларусь.

7. Основными задачами идеологической работы являются: обеспечение поддержки работниками внутренней и внешней политики Республики Беларусь;

воспитание у работников преданности Республики Беларусь, верности долгу по защите личности, общества и государства;

формирование и поддержание морально-психологического состояния работников на уровне, обеспечивающем выполнение задач, возложенных на Центр;

пропаганда среди работников основ белорусской государственности, белорусской политической системы и социально-экономической модели, национальных традиций, духовных и моральных ценностей;

сплочение трудовых коллективов, формирование у работников личных качеств, обеспечивающих безупречное выполнение ими должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины;

обеспечение социально-психологической адаптации работников к специфическим условиям исполнения должностных обязанностей;

развитие у работников умений и навыков использования полученных

идеологических знаний в профессиональной деятельности и во внеслужебном общении;

недопущение проникновения носителей деструктивной идеологии в трудовые коллективы, вовлечения работников в объединения с деструктивной направленностью;

выявление источников угроз национальной безопасности в информационной сфере, нейтрализация негативного информационно-психологического воздействия на работников, формирование их морально-психологической устойчивости, активное противодействие распространению в обществе деструктивной идеологии;

формирование в обществе чувства патриотизма, готовности граждан к защите независимости, территориальной целостности, суверенитета и конституционного строя Республики Беларусь;

разъяснение международной общественности основных направлений внутренней и внешней политики Республики Беларусь, принимаемых государством мер по обеспечению национальной и международной безопасности; повышение в обществе авторитета и престижа работы в Центре.

8. Принципами идеологической работы являются:

системность - обеспечение функционального взаимодействия между всеми компонентами системы идеологической работы;

целенаправленность - сосредоточение и ориентированность сил и средств идеологической работы на решение конкретных проблем и достижение конкретных целей;

непрерывность - обеспечение проведения содержательной идеологической работы на постоянной и плановой основе;

оперативность - немедленное реагирование на изменение обстановки, проведение анализа и своевременное принятие необходимых корректирующих мер по устранению отрицательного воздействия внешних и внутренних угроз в идеологической сфере;

дифференцированность - планирование и осуществление мероприятий идеологической работы с учетом индивидуально-психологических особенностей и личностных качеств работников, реальной общественной жизни, конкретных социально-экономических и политических условий.

ГЛАВА 3 СИСТЕМА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

9. Идеологическая работа проводится в трех взаимосвязанных сферах:

в системе идеологической работы непосредственно с работниками;

в информационной деятельности;
в контрпропагандистской деятельности.

10. Начальник Центра несет персональную ответственность за состояние идеологической работы в Центре.

11. Начальники научных отделов, заведующие научно-исследовательских лабораторий Центра несут персональную ответственность за состояние идеологической работы в структурных подразделениях.

Непосредственная организация идеологической работы возлагается начальника или иное уполномоченное им должностное лицо.

12. Планирование идеологической работы в Центре осуществляется на год. Мероприятия идеологической работы включаются отдельным разделом в план работы Центра.

13. Главным критерием оценки эффективности идеологической работы в Центре является понимание и безусловная поддержка работниками проводимого руководством страны курса, морально-психологическая готовность и способность выполнять задачи по предназначению в любых условиях обстановки.

14. Идеологическая работа организуется и проводится со всеми категориями работников по следующим основным направлениям: воспитательная работа, информационно-пропагандистская работа, психологическая работа, социально-правовая деятельность, социокультурная деятельность.

15. Воспитательная работа - система мер и мероприятий по воздействию на сознание, мировоззрение, волю и чувства работников в целях формирования в каждом из них идейно-нравственной личности, готовой сознательно выполнять должностные обязанности, соблюдать трудовую дисциплину, развития общей (коллективной) заинтересованности в повышении уровня и качества решения задач, возложенных на Центр.

Воспитательная работа проводится со всеми категориями работников постоянно в ходе повседневной трудовой деятельности по гражданско-патриотическому, государственно-правовому, профессиональному, духовно-нравственному и семейно-бытовому направлениям и строится на следующих основных принципах:

конкретная социально-ценностная направленность и целеустремленность;

соответствие содержания воспитательной работы характеру решаемых задач;

единство обучения и воспитания;

воспитание в процессе обучения и повседневной жизни; воспитание в коллективе и через коллектив; опора на положительное в личности и

коллективе; охват воспитательным воздействием всех воспитуемых; активность, системность, конкретность, сочетание комплексного и индивидуального подходов;

единство, согласованность и преемственность; оптимизация воспитательного процесса.

Индивидуальная воспитательная работа является одной из основных форм воздействия на сознание и чувства каждого работника и предполагает изучение его индивидуальных особенностей, правильный и рациональный выбор методов, приемов, средств и форм влияния на него, обеспечение охвата его постоянным педагогическим влиянием, формирование у него качеств, необходимых для безупречного выполнения им должностных обязанностей.

Индивидуальная воспитательная работа проводится всеми должностными лицами Центра, основываясь на принципе - каждый начальник учит и воспитывает, прежде всего, непосредственно подчиненных ему работников.

Содержание индивидуальной воспитательной работы начальника с подчиненным включает:

изучение деловых и морально-психологических качеств подчиненного, выработка рекомендаций по его воспитанию (самовоспитанию);

выбор и осуществление индивидуальных мер воспитательного воздействия;

обучение организации и методике индивидуальной воспитательной работы подчиненных начальников;

осуществление анализа результативности воспитания подчиненных, формулирование выводов с целью наращивания воспитательного воздействия на личность подчиненного в ходе его дальнейшей трудовой деятельности.

16. Информационно-пропагандистская работа - это целенаправленная деятельность по проведению в Центре идеологии белорусского государства, государственной политики в сфере научно-методического обеспечения судебно-экспертной деятельности, выработке и распространению научных знаний, своевременному доведению и разъяснению политически значимой информации, разработке и реализации контрпропагандистских мер противодействия негативному информационному влиянию с целью формирования у работников осознанного стремления отстаивать интересы Республики Беларусь.

Основными задачами информационно-пропагандистской работы являются:

развитие научного мировоззрения работников, освоение ими исторического опыта и традиций белорусского народа;

формирование у работников политической зрелости и ответственности за судьбу Отечества;

разъяснение работникам внутренней и внешней политики Республики Беларусь, требований Президента Республики Беларусь, Председателя Государственного комитета;

всестороннее и объективное информирование работников о событиях в мире, Республике Беларусь, жизнедеятельности Государственного комитета;

воспитание у сотрудников, гражданского персонала активной жизненной позиции;

поддержание устойчивого морально-психологического состояния работников в целях успешного выполнения стоящих перед Центром задач.

Основными формами информационно-пропагандистской работы являются: информирования, лекции, доклады, выступления руководства Центра в СМИ, митинги, собрания работников, вечера вопросов и ответов и другие.

16¹. Психологическая работа - система мероприятий, направленных на поддержание психологической устойчивости и сохранение психического здоровья работников.

Основными видами психологической работы являются психодиагностика, профессионально-психологический отбор, психологическая помощь, психологическое сопровождение, психологическая профилактика, психологическое просвещение.

17. Социально-правовая деятельность - это система согласованных организационных, правовых и воспитательных мероприятий, направленных на формирование высокой правовой культуры работников, профилактику негативных социальных проявлений в коллективах, реализацию установленных законодательными актами Республики Беларусь социальных прав и гарантий работников.

Социально-правовая деятельность организуется и проводится в целях создания условий для эффективного выполнения работниками должностных обязанностей, поддержания правопорядка, трудовой дисциплины, практической реализации предусмотренных законодательными актами Республики Беларусь социальных гарантий работников.

Основными задачами социально-правовой деятельности являются: организация и систематичное проведение правового воспитания и информирования работников, разъяснение законодательных актов Республики Беларусь;

обучение руководителей структурных подразделений Центра навыкам в практической реализации правовых основ в своей трудовой деятельности;

реализация мер по обеспечению правовой и социальной защиты работников;

мониторинг и определение уровня социальной защищенности работников;

выработка, принятие и организация исполнения управленческих решений по осуществлению предусмотренных законодательством мер социальной защиты работников;

оказание индивидуальной социально-правовой помощи работникам;

рассмотрение и разрешение обращений по социальным вопросам работников;

поддержание взаимодействия с государственными органами, общественными объединениями в целях эффективного решения социальных проблем работников.

Социально-правовая деятельность включает:

правовое обучение, воспитание и информирование работников, оказание им помощи в разрешении социальных проблем;

подготовку предложений по совершенствованию правовой базы социальной защиты работников;

принятие мер по восстановлению нарушенных прав и интересов работников.

Основными формами социально-правовой деятельности являются: правовое информирование работников, вечера вопросов и ответов с работниками, работа с обращениями работников по социальным вопросам, личный прием работников, консультирование работников по социально-правовым вопросам.

18. Социокультурная деятельность представляет собой систему мероприятий, проводимых должностными лицами и общественными объединениями Центра по формированию средствами культуры у работников патриотических и нравственных качеств, воспитанию высокой духовной культуры, организации досуга работников, членов их семей и насыщение его социально значимым содержанием, приобщение их к традиционным культурным ценностям, здоровому образу жизни.

Основными задачами социокультурной деятельности являются:

воспитание у работников средствами культуры и искусства высокой духовности и нравственных качеств, чувства гордости за свое Отечество, историю Республики Беларусь;

содействие формированию у работников морально-психологической и профессиональной готовности к успешному выполнению должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины;

приобщение работников, членов их семей к ценностям отечественной и мировой культуры;

организация культурного досуга и культуры взаимоотношений в

коллективах в интересах поддержания на должном уровне духовно-эмоционального и морально-психологического состояния работников;

формирование трудовых традиций и ритуалов в Центре.

Основными формами социокультурной деятельности являются: вечера отдыха, выступления творческих коллективов, участие в спортивно-массовых мероприятиях, встречи, митинги, творческие конкурсы, экскурсии и другие.

19. Система идеологической работы может претерпевать изменения и корректироваться с учетом динамики развития общественно-политических процессов, вызовов и угроз в идеологической сфере, принятия законодательных актов Республики Беларусь в этой области.

19¹. Информационная деятельность - система мероприятий по созданию благоприятной информационной обстановки в обществе для выполнения стоящих перед Центром задач по обеспечению национальной безопасности государства, формирования понимания общественностью миролюбивой политики Республики Беларусь, принимаемых государством мер по защите национальных интересов.

Основными видами информационной деятельности являются работа со средствами массовой информации, в глобальной компьютерной сети Интернет, взаимодействие с государственными органами и общественными объединениями.

Не допускается разработка и размещение в средствах массовой информации материалов, содержание которых может дискредитировать проводимую государством внутреннюю и внешнюю политику, нанести ущерб имиджу Государственного комитета, Центра и других государственных органов.

19². Контрпропагандистская деятельность - система мероприятий по анализу социально-политической и информационной обстановки, разработке и принятию контрпропагандистских мер по противодействию негативному информационному влиянию на работников и распространению в обществе деструктивной идеологии.

Основными видами контрпропагандистской деятельности являются информационно-аналитическая работа, проведение мероприятий по спецпропаганде и контрпропагандистских мероприятий с использованием средств массовой информации и глобальной компьютерной сети Интернет.

ГЛАВА 4

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

20. В процессе повседневной деятельности Центра, осуществляют взаимодействие в рамках обмена информацией и проведения совместных

идеологических мероприятий с Государственным комитетом и иными государственными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, другими организациями.

Целью взаимодействия с Государственным комитетом, иными государственными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, другими организациями является согласование совместных планов и практических действий в интересах формирования высокого морального духа граждан Республики Беларусь, информирования о жизнедеятельности Центра, эффективного решения совместных задач.

Взаимодействие осуществляется с должностными лицами Государственного комитета, иных государственных органов, местных исполнительных и распорядительных органов (главой администрации, руководителями структурных подразделений администрации), депутатами представительных органов, руководителями иных организаций в интересах решения следующих основных задач:

- совместное участие в организации идеологической работы, проведении в жизнь идеологии белорусского государства, патриотическом воспитании граждан Республики Беларусь;

- проведение совместных патриотических, гуманитарных, благотворительных акций в поддержку ветеранов Великой Отечественной войны;

- увековечение памяти защитников Отечества, погибших при исполнении служебного долга;

- социальное обеспечение и правовая защита работников;

- патриотическое и нравственное воспитание работников;

- обеспечение избирательных прав работников в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь;

- содействие профессиональному росту, повышению образовательного и культурного уровня работников.

Формами совместной работы могут быть:

- обмен информацией по взаимно интересующим вопросам;

- совместное проведение мероприятий военно-патриотической направленности;

- проведение встреч работников с представителями органов власти, общественных объединений;

- поощрение лучших работников местными исполнительными и распорядительными органами;

- организация культурно-досуговых мероприятий;

- направление поздравительных телеграмм, приветственных адресов руководителям государственных органов, местных исполнительных и распорядительных органов, иных организаций, их коллективам по случаю

государственных праздников, юбилейных дат.

ГЛАВА 5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ

21. Взаимодействие с общественными объединениями в сфере идеологической работы осуществляется в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь.

Приоритетным направлением взаимодействия с общественными объединениями является работа с ветеранскими организациями, общественными объединениями патриотической направленности, основными направлениями работы с которыми являются:

встречи с ветеранами и привлечение ветеранских организаций к проведению воспитательной работы с работниками;

совместное проведение мероприятий гражданско-патриотической направленности;

поддержка и оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны;

участие ветеранов в мероприятиях чествования работников.

При организации взаимодействия с общественными объединениями особое внимание должно уделяться поддержке молодежных организаций, ведущих работу по гражданско-патриотическому воспитанию молодежи: общественному объединению «Белорусский республиканский союз молодежи», патриотических клубов, отрядов.

Основными направлениями взаимодействия с молодежными общественными объединениями, ведущими работу по гражданско-патриотическому воспитанию молодежи, являются:

выступления должностных лиц Центра в молодежных организациях по проблемам гражданско-патриотического воспитания, оказание помощи и координация работы по проведению мероприятий гражданско-патриотической направленности;

совместное проведение спортивных и культурно-досуговых мероприятий.

При организации взаимодействия с общественными объединениями основные усилия должны быть сосредоточены на решении следующих задач:

формирование у граждан Республики Беларусь патриотического сознания, понимания важности и необходимости задач, решаемых Центром в интересах государства;

развитие положительного общественного мнения о Центре, поддержке законодательных инициатив по улучшению социально-экономического положения работников;

содействие общественных объединений интересам Центра.

Взаимодействие не осуществляется с общественными объединениями, не получившими государственную регистрацию, оппозиционно настроенными в отношении проводимой государственной идеологии.