

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
1 июля 2013 г. N 292

ВОПРОСЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(Извлечение)

В целях создания необходимой правовой базы для деятельности Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

[Положение](#) о Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь;

[Положение](#) о порядке прохождения службы в Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь;

Дисциплинарный [устав](#) Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь;

текст [Присяги](#) сотрудника Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь;

[перечень](#) соответствия специальных званий сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь воинским званиям, специальным званиям сотрудников органов внутренних дел, Следственного комитета, работников органов финансовых расследований Комитета государственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, классным чинам прокурорских работников;

абзац седьмой - *для служебного пользования*;

[перечень](#) должностей в Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь, которые могут замещаться государственными служащими.

2. Установить, что:

подготовка кадров для Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь и повышение их квалификации осуществляются в порядке, ранее установленном для экспертных учреждений (подразделений), на базе которых образован данный Комитет;

специальные разрешения (лицензии) на осуществление деятельности по оказанию юридических услуг с указанием услуги, составляющей лицензируемый вид деятельности, - судебно-экспертная деятельность, выданные Министерством юстиции до вступления в силу настоящего Указа, являются действительными до окончания срока их действия.

3. Внести дополнения и изменения в следующие указы Президента Республики Беларусь:

3.1. в [Указе](#) Президента Республики Беларусь от 2 июля 2002 г. N 345 "О совершенствовании порядка прикомандирования военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава Следственного комитета, органов внутренних дел, финансовых расследований

Комитета государственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям к государственным органам и иным организациям" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., N 77, 1/3816; N 139, 1/4203; 2012 г., N 8, 1/13223):

3.1.1. **название** и **пункт 1** после слов "по чрезвычайным ситуациям" дополнить словами ", Государственного комитета судебных экспертиз";

3.1.2. в **Положении** о порядке прикомандирования военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава Следственного комитета, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям к государственным органам и иным организациям, утвержденном этим Указом:

3.1.2.1. **название** после слов "по чрезвычайным ситуациям" дополнить словами ", Государственного комитета судебных экспертиз";

3.1.2.2. **часть первую пункта 1** после слов "подразделений по чрезвычайным ситуациям" и "подразделениях по чрезвычайным ситуациям" дополнить соответственно словами ", Государственного комитета судебных экспертиз" и ", Государственном комитете судебных экспертиз";

3.2. в **Указе** Президента Республики Беларусь от 14 сентября 2003 г. N 407 "О некоторых мерах по совершенствованию судебно-экспертной деятельности" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., N 105, 1/4928; 2004 г., N 120, 1/5713; 2012 г., N 72, 1/13579):

3.2.1. **пункты 1 и 3** исключить;

3.2.2. **пункт 2** изложить в следующей редакции:

"2. Установить, что Государственный комитет судебных экспертиз, подчиненные Государственному таможенному комитету таможенные лаборатории, учреждение образования "Государственный институт повышения квалификации и переподготовки кадров таможенных органов Республики Беларусь" и другие государственные судебно-экспертные учреждения (подразделения), созданные в установленном законодательством порядке (далее - государственные судебно-экспертные учреждения), осуществляют свою деятельность без получения соответствующих специальных разрешений (лицензий).

Организациям, не являющимся государственными судебно-экспертными учреждениями, а также индивидуальным предпринимателям специальные разрешения (лицензии) на осуществление судебно-экспертной деятельности выдаются Государственным комитетом судебных экспертиз.";

3.3. в **Указе** Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. N 510 "О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., N 253, 1/11062; Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 31.07.2012, 1/13654):

3.3.1. в **части первой пункта 15** Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного данным Указом, слова "Государственной службой медицинских судебных экспертиз" заменить словами "Государственным комитетом судебных экспертиз";

3.3.2. в **пункте 36** и **примечании** к пункту 39 перечня контролирующих (надзорных) органов и сфер их контрольной (надзорной) деятельности, утвержденного этим Указом, слова "Государственная служба медицинских судебных экспертиз" заменить словами "Государственный комитет судебных экспертиз";

3.4. в **Положении** о лицензировании отдельных видов деятельности, утвержденном Указом Президента Республики Беларусь от 1

сентября 2010 г. N 450 "О лицензировании отдельных видов деятельности" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., N 212, 1/11914; 2012 г., N 8, 1/13223; N 72, 1/13579):

3.4.1. абзац пятый пункта 1 и абзац третий части второй пункта 435 после слов "чрезвычайным ситуациям," дополнить соответственно словами "Государственным комитетом судебных экспертиз," и "Государственном комитете судебных экспертиз,";

3.4.2. в главе 34:

3.4.2.1. часть вторую пункта 341 изложить в следующей редакции:

"Не требуется получения лицензии для оказания риэлтерских услуг государственными риэлтерскими организациями. При этом оказание таких услуг допускается при условии соответствия указанных организаций иным специальным требованиям, определяемым законодательством.";

3.4.2.2. в пункте 342:

абзацы пятый, седьмой исключить;

абзацы шестой - девятый считать соответственно абзацами пятым - седьмым;

3.4.2.3. подпункт 343.2 пункта 343, подпункт 344.1.2 пункта 344, подпункт 346.2 пункта 346, подпункт 347.3 пункта 347, подпункт 348.2 пункта 348 исключить;

3.4.2.4. в пункте 345 слова "о присвоении квалификации судебного эксперта," исключить.

3.4.2.5. из части первой пункта 350 слова "и комиссия по вопросам лицензирования деятельности по оказанию юридических услуг с указанием составляющей - судебно-экспертная деятельность" исключить;

3.4.3. дополнить Положение главой 41-1 следующего содержания:

ГЛАВА 41-1 СУДЕБНО-ЭКСПЕРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

422-2. Лицензирование судебно-экспертной деятельности (далее для целей настоящей главы - лицензируемая деятельность) осуществляется Государственным комитетом судебных экспертиз (пункт 35-1 приложения 1 к настоящему Положению).

422-3. Не требуется получения лицензии для осуществления судебно-экспертной деятельности государственными судебно-экспертными учреждениями. При этом осуществление такой деятельности допускается при условии соответствия указанных учреждений иным специальным требованиям, определяемым законодательством.

422-4. Для целей настоящей главы и пункта 35-1 приложения 1 к настоящему Положению используются следующие термины и определения:

заказчик - юридическое или физическое лицо, обратившееся к лицензиату за осуществлением судебно-экспертной деятельности в порядке, установленном законодательством;

свидетельство о присвоении квалификации судебного эксперта - выдаваемый Государственным комитетом судебных экспертиз документ, подтверждающий, что указанное в нем лицо прошло обучение в порядке, установленном данным Комитетом, и обладает знаниями и

профессиональными навыками, необходимыми для осуществления судебно-экспертной деятельности по одному или нескольким видам (подвидам) судебных экспертиз, перечень которых определяется Государственным комитетом судебных экспертиз;

судебно-экспертная деятельность - возмездное оказание услуг судам (судьям), органам дознания, следователям, прокурорам, иным участникам уголовного, гражданского, хозяйственного, административного процесса в установлении фактических обстоятельств дела, подлежащих доказыванию по уголовным, гражданским делам, делам, рассматриваемым в хозяйственном суде, делам об административных правонарушениях, посредством разрешения вопросов, требующих специальных знаний в области науки, техники, искусства или ремесла и иных сферах деятельности;

технический и вспомогательный персонал - работники лицензиата, выполняющие трудовые функции по организационному, материально-техническому обеспечению судебно-экспертной деятельности.

422-5. Право на получение лицензии на осуществление судебно-экспертной деятельности имеют юридические лица Республики Беларусь и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в Республике Беларусь.

422-6. Юридическое лицо не имеет права на получение лицензии на осуществление судебно-экспертной деятельности, если:

руководитель или работник юридического лица, имеющий свидетельство о присвоении квалификации судебного эксперта, в установленном порядке признан недееспособным или ограниченно дееспособным;

руководитель или работник юридического лица, имеющий свидетельство о присвоении квалификации судебного эксперта, ранее совершил умышленное преступление и судимость не снята и не погашена;

руководитель или работник юридического лица, имеющий свидетельство о присвоении квалификации судебного эксперта, в течение 3 лет до дня обращения за получением лицензии был уволен из правоохранительных, судебных и других государственных органов за виновные действия;

в отношении руководителя юридического лица в течение одного года до дня обращения за получением лицензии было принято решение об аннулировании свидетельства о присвоении квалификации судебного эксперта.

422-7. Индивидуальный предприниматель не имеет права на получение лицензии на осуществление судебно-экспертной деятельности, если:

он в установленном порядке признан недееспособным или ограниченно дееспособным;

он совершил умышленное преступление и судимость не снята и не погашена;

он в течение 3 лет до дня обращения за получением лицензии был уволен из правоохранительных, судебных и других государственных органов за виновные действия;

в отношении его в течение одного года до дня обращения за получением лицензии было принято решение об аннулировании лицензии на осуществление судебно-экспертной деятельности.

422-8. Государственный комитет судебных экспертиз выдает свидетельство о присвоении квалификации судебного эксперта, его дубликаты, устанавливает порядок выдачи такого свидетельства, внесения в него изменений, продления срока действия и прекращения действия свидетельства.

422-9. Лицензионными требованиями и условиями, предъявляемыми к соискателю лицензии, являются:

для юридического лица - наличие в штате не менее 2 работников, имеющих свидетельство о присвоении квалификации судебного эксперта по одному виду (подвиду) судебной экспертизы;

для индивидуального предпринимателя - наличие гражданства Республики Беларусь и свидетельства о присвоении квалификации судебного эксперта.

422-10. Лицензионными требованиями и условиями, предъявляемыми к лицензиату, являются:

общие лицензионные требования и условия - соблюдение требований и условий, установленных нормативными правовыми актами, регулирующими лицензируемую деятельность;

соблюдение лицензионных требований и условий, указанных в пункте 422-9 настоящего Положения;

наличие журнала регистрации экспертиз, документа, устанавливающего тарифы на оказываемые услуги, определяемые согласно законодательству, договоров на оказание этих услуг и (или) других документов, подтверждающих факт оказания возмездных услуг в соответствии с законодательством;

осуществление лицензируемой деятельности только работниками, имеющими свидетельства о присвоении квалификации судебного эксперта;

наличие соответствующей материально-технической базы и условий для производства судебных экспертиз по заявленным видам (подвидам) судебных экспертиз в соответствии с требованиями, определяемыми Государственным комитетом судебных экспертиз.

422-11. Для получения лицензии ее соискатель дополнительно к документам, указанным в подпунктах 15.1 - 15.4 пункта 15 настоящего Положения, представляет анкету соискателя лицензии по форме, утверждаемой Государственным комитетом судебных экспертиз, а также:

юридическое лицо - копию штатного расписания, выписки из трудовых книжек (их дубликатов) штатных работников, имеющих свидетельства о присвоении квалификации судебного эксперта, содержащие сведения о работе со дня подачи документов на получение свидетельства о присвоении квалификации судебного эксперта до дня подачи документов для получения лицензии, заверенные руководителем юридического лица;

индивидуальный предприниматель - выписку из трудовой книжки (ее дубликата), содержащую сведения о работе со дня подачи документов на получение свидетельства о присвоении квалификации судебного эксперта до дня подачи документов для получения лицензии, заверенную индивидуальным предпринимателем (с предъявлением ее оригинала).

422-12. До принятия решения по вопросам лицензирования Государственный комитет судебных экспертиз вправе провести оценку соответствия возможностей соискателя лицензии (лицензиата) лицензионным требованиям и условиям.

422-13. Государственным комитетом судебных экспертиз создается комиссия по вопросам лицензирования судебно-экспертной деятельности.

Данная комиссия рассматривает заявления и (или) иные материалы о выдаче лицензии, внесении в нее изменений и (или) дополнений, продлении срока действия, приостановлении, возобновлении, прекращении действия лицензии и ее аннулировании, а также об осуществлении лицензиатом судебно-экспертной деятельности. По результатам рассмотрения указанная комиссия дает заключение о соответствии либо несоответствии возможностей соискателя лицензии (лицензиата) лицензионным требованиям и условиям.

Решение о выдаче (отказе в выдаче) лицензии, внесении в нее изменений и (или) дополнений, приостановлении, возобновлении,

продлении срока действия лицензии, прекращении ее действия, аннулировании лицензии принимается Государственным комитетом судебных экспертиз на основании заключения названной комиссии.

422-14. Грубыми нарушениями законодательства о лицензировании, лицензионных требований и условий являются:

осуществление лицензируемой деятельности лицами, не имеющими права на ее осуществление;

передача права на осуществление лицензируемой деятельности другому юридическому или физическому лицу;

осуществление судебно-экспертной деятельности без заключения договора на осуществление судебно-экспертной деятельности.";

3.4.4. в [приложении 1](#) к этому Положению:

3.4.4.1. [подпункт 28.2 пункта 28](#) исключить;

3.4.4.2. дополнить приложение после [пункта 35](#) пунктом 35-1 следующего содержания:

35-1. Судебно-экспертная деятельность Государственный комитет судебных экспертиз.

3.5. по [тексту](#) Государственной инвестиционной программы на 2013 год, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 14 марта 2013 г. N 126 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 16.03.2013, 1/14146), слова "Государственная служба медицинских судебных экспертиз" заменить словами "Государственный комитет судебных экспертиз".

4. Признать утратившими силу правовые акты и отдельные положения правовых актов Президента Республики Беларусь согласно [приложению](#).

5. Совету Министров Республики Беларусь в трехмесячный срок обеспечить приведение нормативных правовых актов Правительства Республики Беларусь и подчиненных ему республиканских органов государственного управления в соответствие с настоящим Указом и принять иные меры по его реализации.

6. Министерству юстиции в 10-дневный срок со дня вступления настоящего Указа в силу обеспечить передачу Государственному комитету судебных экспертиз Республики Беларусь соответствующих заявлений и документов, по которым не приняты решения о выдаче специальных разрешений (лицензий) на осуществление деятельности по оказанию юридических услуг с указанием услуги, составляющей лицензируемый вид деятельности, - судебно-экспертная деятельность, а также необходимого количества бланков лицензий.

7. Настоящий Указ вступает в силу с 1 июля 2013 г.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко

**ПЕРЕЧЕНЬ
УТРАТИВШИХ СИЛУ ПРАВОВЫХ АКТОВ И ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ПРАВОВЫХ АКТОВ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ**

1. [Указ](#) Президента Республики Беларусь от 29 декабря 2001 г. N 808 "О Государственной службе медицинских судебных экспертиз" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., N 4, 1/3364).
2. [Указ](#) Президента Республики Беларусь от 17 октября 2003 г. N 457 "Об утверждении Положения о Межведомственной комиссии по вопросам судебно-экспертной деятельности при Совете Безопасности Республики Беларусь и ее состава" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., N 117, 1/5014).
3. [Пункт 4](#) Указа Президента Республики Беларусь от 14 июля 2004 г. N 329 "О внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., N 110, 1/5675).
4. [Подпункт 1.5 пункта 1](#) Указа Президента Республики Беларусь от 17 февраля 2005 г. N 85 "О внесении изменений и дополнения в некоторые указы Президента Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., N 27, 1/6260).
5. [Указ](#) Президента Республики Беларусь от 9 января 2006 г. N 14 "О внесении изменений в состав Межведомственной комиссии по вопросам судебно-экспертной деятельности при Совете Безопасности Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., N 6, 1/7129).
6. [Пункт 4](#) приложения к Указу Президента Республики Беларусь от 5 мая 2006 г. N 289 "О структуре Правительства Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., N 74, 1/7567).
7. [Подпункт 1.4 пункта 1](#) Указа Президента Республики Беларусь от 1 июня 2007 г. N 250 "О внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., N 134, 1/8626).
8. [Подпункт 1.4 пункта 1](#) Указа Президента Республики Беларусь от 28 января 2008 г. N 52 "О внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 29, 1/9402).
9. *Для служебного пользования.*
10. [Подпункт 1.4 пункта 1](#) Указа Президента Республики Беларусь от 23 июля 2009 г. N 389 "О внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., N 185, 1/10890).
11. [Подпункт 1.3 пункта 1](#) Указа Президента Республики Беларусь от 6 августа 2010 г. N 411 "О внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., N 196, 1/11861).
12. [Подпункт 1.9 пункта 1](#) Указа Президента Республики Беларусь от 1 августа 2011 г. N 338 "О внесении изменений и дополнений в

некоторые указы Президента Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., N 88, 1/12735).

13. Подпункт 1.3 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 27 декабря 2012 г. N 570 "О внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Беларусь" (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 29.12.2012, 1/13960).

УТВЕРЖДЕНО
Указ Президента
Республики Беларусь
01.07.2013 N 292

ПОЛОЖЕНИЕ О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Государственный комитет судебных экспертиз Республики Беларусь (далее - Государственный комитет судебных экспертиз) - централизованная система государственных органов, осуществляющих в соответствии с законодательными актами полномочия в сфере судебно-экспертной деятельности.

Государственный комитет судебных экспертиз является военизированной организацией. При этом отдельные должности в нем могут замещаться гражданским персоналом, в том числе государственными служащими. Перечень должностей в Государственном комитете судебных экспертиз, которые могут замещаться государственными служащими, устанавливается Президентом Республики Беларусь.

Государственный комитет судебных экспертиз подчиняется Президенту Республики Беларусь.

2. Централизованную систему Государственного комитета судебных экспертиз образуют:
центральный аппарат Государственного комитета судебных экспертиз;
территориальные органы Государственного комитета судебных экспертиз: управления Государственного комитета судебных экспертиз по областям и г. Минску, районные (межрайонные), городские, районные в г. Минске отделы Государственного комитета судебных экспертиз (далее - территориальные органы).

Центральный аппарат Государственного комитета судебных экспертиз и его территориальные органы являются юридическими лицами, имеют печати и бланки с изображением Государственного герба Республики Беларусь и со своим наименованием.

Создание, реорганизация и ликвидация государственных органов, входящих в централизованную систему Государственного комитета судебных экспертиз, а также подчиненных ему организаций осуществляются Президентом Республики Беларусь.

3. В подчинении Государственного комитета судебных экспертиз находятся:
государственное учреждение "Научно-практический центр Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь";
государственное учреждение образования "Институт повышения квалификации и переподготовки кадров Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь";
республиканское унитарное предприятие "Белсудэкспертобеспечение".

4. Общая штатная численность Государственного комитета судебных экспертиз, в том числе его сотрудников, имеющих специальные звания (далее - сотрудники), а также штатная численность центрального аппарата Государственного комитета судебных экспертиз устанавливаются Президентом Республики Беларусь.

5. Государственный комитет судебных экспертиз в своей деятельности руководствуется [Конституцией](#) Республики Беларусь, другими законами Республики Беларусь, декретами, указами и распоряжениями Президента Республики Беларусь, настоящим Положением, иными актами законодательства.

6. Деятельность Государственного комитета судебных экспертиз основывается на принципах:
законности;
соблюдения интересов государства, защиты прав и законных интересов граждан;
объективности, всесторонности и достаточности производства судебных экспертиз и проведения исследований;
допустимости методов, используемых при производстве судебных экспертиз и проведении исследований;
независимости от деятельности других государственных органов, политических партий, других общественных объединений и иных организаций, должностных лиц при осуществлении своих полномочий в сфере судебно-экспертной деятельности.

Государственный комитет судебных экспертиз осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими государственными органами и иными организациями, в том числе правоохранительными органами и иными организациями иностранных государств, международными организациями, и гражданами в соответствии с законодательными актами и международными договорами Республики Беларусь.

7. Финансирование деятельности Государственного комитета судебных экспертиз и подчиненных ему государственных учреждений осуществляется за счет средств республиканского бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством. Средства, полученные ими по гражданско-правовым договорам, а также от иной приносящей доход деятельности, не облагаются налогами, сборами (пошлинами), в полном объеме поступают в доход республиканского бюджета и используются на их содержание и развитие материально-технической базы.

Имущество Государственного комитета судебных экспертиз является собственностью Республики Беларусь и закрепляется на праве оперативного управления за его центральным аппаратом и территориальными органами.

8. Надзор за точным и единообразным исполнением Государственным комитетом судебных экспертиз законодательства осуществляют Генеральный прокурор Республики Беларусь и подчиненные ему прокуроры в пределах своей компетенции.

9. Государственный комитет судебных экспертиз имеет официальные геральдические символы, которые учреждаются Президентом Республики Беларусь.

ГЛАВА 2

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ, ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ

10. Основными задачами Государственного комитета судебных экспертиз являются:

10.1. реализация единой государственной политики в сфере судебно-экспертной деятельности, включая ее научно-методическое обеспечение;

10.2. осуществление судебно-экспертной деятельности;

10.3. определение основных направлений совершенствования судебно-экспертной деятельности и их реализация, внедрение в практику достижений науки и техники, положительного опыта, прогрессивных форм и методов организации и производства судебных экспертиз, проведения исследований;

10.4. подготовка, переподготовка и повышение квалификации судебных экспертов, научных работников, а также иных сотрудников в пределах компетенции;

10.5. организация и развитие в пределах своей компетенции международного сотрудничества в сфере судебно-экспертной деятельности.

11. Государственный комитет судебных экспертиз в соответствии с возложенными на него основными задачами и в пределах своей компетенции осуществляет следующие функции:

11.1. осуществляет производство судебных экспертиз, в том числе судебно-медицинских и судебно-психиатрических экспертиз, по уголовным и гражданским делам, делам об административных правонарушениях, делам, связанным с осуществлением предпринимательской и иной хозяйственной (экономической) деятельности, материалам проверок по заявлениям (сообщениям) о преступлениях, а также в других случаях, предусмотренных законодательными актами;

11.2. проводит исследования по материалам государственных органов, осуществляющих дознание, оперативно-розыскную деятельность, государственных органов и иных организаций, осуществляющих контрольную (надзорную) деятельность, а также по обращениям граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц;

11.3. осуществляет мероприятия по поддержанию на надлежащем уровне качества и своевременности производства судебных экспертиз и проведения исследований;

11.4. ведет криминалистические учеты и коллекции;

11.5. подтверждает соответствие служебного и гражданского оружия и боеприпасов к нему требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации;

11.6. осуществляет забор органов и (или) тканей у умерших доноров, иные виды медицинской деятельности в порядке, установленном законодательством;

11.7. осуществляет надзор за качеством оказания медицинской помощи организациями здравоохранения независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности и используемых для этих целей средств и аппаратуры;

11.8. обеспечивает участие своих сотрудников и гражданского персонала в качестве специалистов в следственных и других процессуальных действиях, в оперативно-розыскных мероприятиях, проводимых органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность, а также в проведении органами внутренних дел добровольной и обязательной государственной дактилоскопической регистрации;

11.9. использует на безвозмездной основе с соблюдением требований законодательства об обеспечении защиты информации информационные системы, базы и банки данных, в том числе других государственных органов и иных организаций;

11.10. осуществляет учет и хранение материалов и объектов, относящихся к его деятельности;

11.11. организует проведение научно-исследовательских работ в сфере судебно-экспертной деятельности;

11.12. заключает договоры с государственными органами, иными организациями и физическими лицами;

11.13. проводит идеологическую работу, реализует мероприятия по укреплению исполнительской, служебной и трудовой дисциплины в Государственном комитете судебных экспертиз;

11.14. реализует меры по обеспечению правовой и социальной защиты сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз, граждан Республики Беларусь, уволенных со службы в Государственном комитете судебных экспертиз в запас (отставку), членов их семей, гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз, а также членов семей погибших (умерших) сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз;

11.15. разрабатывает в пределах своей компетенции предложения по совершенствованию законодательства, участвует в разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных программ, в том числе в сфере судебно-экспертной деятельности;

11.16. рассматривает в соответствии с законодательством обращения граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, организует личный прием граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и представителей юридических лиц;

11.17. осуществляет иные функции, предусмотренные законодательными актами.

12. Государственный комитет судебных экспертиз в целях реализации возложенных на него задач и функций имеет право:

12.1. запрашивать и получать в установленном порядке на безвозмездной основе от государственных органов и иных организаций документы, необходимые материалы и иную информацию, получать сведения из информационных систем, содержащих персональные данные, и иметь доступ, в том числе удаленный, к информационным системам, содержащим такие данные, по письменному запросу или на основании соглашения о предоставлении персональных данных;

12.2. приобретать и использовать в установленном порядке оружие, боеприпасы к нему, специальные и транспортные средства, средства связи, организационную технику, средства и системы охраны, здания, сооружения и другое имущество;

12.3. осуществлять иные полномочия, предусмотренные законами и решениями Президента Республики Беларусь.

13. Государственные органы и иные организации в пределах своей компетенции обязаны оказывать содействие Государственному комитету судебных экспертиз в выполнении возложенных на него задач и функций, в том числе направлять по его запросам специалистов для участия в работе комиссий экспертов.

При этом организации здравоохранения независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности обязаны:

осуществлять все виды амбулаторного и стационарного медицинского обследования лиц, направляемых им Государственным комитетом судебных экспертиз (государственные организации здравоохранения - безвозмездно);
предоставлять помещения, обеспечивать необходимые условия для выполнения сотрудниками и гражданским персоналом Государственного комитета судебных экспертиз своих служебных обязанностей;
предоставлять сотрудникам и гражданскому персоналу Государственного комитета судебных экспертиз из числа судебных экспертов медицинскую документацию.

ГЛАВА 3

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ

14. Центральный аппарат Государственного комитета судебных экспертиз возглавляет систему Государственного комитета судебных экспертиз и осуществляет в пределах своей компетенции регулирование и управление в сфере судебно-экспертной деятельности, а также координацию деятельности других государственных органов, иных организаций и физических лиц в данной сфере.

В структуру центрального аппарата Государственного комитета судебных экспертиз входят главные управления, управления, отделы, секторы.

Структура центрального аппарата Государственного комитета судебных экспертиз утверждается его Председателем по согласованию с Президентом Республики Беларусь.

15. Помимо функций и полномочий, предусмотренных [пунктами 11 и 12](#) настоящего Положения, центральный аппарат Государственного комитета судебных экспертиз:

15.1. обеспечивает руководство территориальными органами Государственного комитета судебных экспертиз, в установленном порядке осуществляет ведомственный контроль за соответствием требованиям законодательства их деятельности, а также деятельности подчиненных Государственному комитету судебных экспертиз организаций, в том числе их обособленных подразделений;

15.2. организует контроль за реализацией мероприятий по поддержанию на надлежащем уровне качества и своевременности производства судебных экспертиз и проведения исследований, эффективностью использования технических средств;

15.3. определяет критерии оценки эффективности судебно-экспертной деятельности;

15.4. анализирует формы, методы и результативность участия сотрудников и гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз в следственных и других процессуальных действиях, проводимых органами, ведущими уголовный процесс, в оперативно-розыскных мероприятиях, проводимых органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность, результативность использования криминалистических учетов и коллекций, технических средств и криминалистических методов, организует и реализует мероприятия по повышению эффективности этой работы;

15.5. устанавливает порядок (разрабатывает методики) производства судебных экспертиз и проведения исследований в соответствии с требованиями уголовно-процессуального, гражданского процессуального, хозяйственного процессуального законодательства, процессуально-исполнительного законодательства об административных правонарушениях, а также порядок ведения криминалистических

учетов и коллекций;

15.6. осуществляет от имени Государственного комитета судебных экспертиз в соответствии с требованиями законодательства выдачу, продление, прекращение и аннулирование специальных разрешений (лицензий) на осуществление судебно-экспертной деятельности, контроль за соблюдением законодательства о лицензировании, лицензионных **требований** и условий;

15.7. устанавливает порядок производства судебных экспертиз и проведения исследований на платной основе по обращениям граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц;

15.8. определяет основные направления совершенствования судебно-экспертной деятельности, принимает меры по их реализации, внедрению в практику достижений науки и техники, положительного, в том числе зарубежного, опыта, прогрессивных форм, методов организации и производства судебных экспертиз и проведения исследований;

15.9. устанавливает единый порядок формирования и представления форм ведомственной статистической отчетности (наблюдения) о судебно-экспертной деятельности, рассмотрении обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, финансовой и кадровой деятельности, материально-техническом обеспечении Государственного комитета судебных экспертиз;

15.10. устанавливает порядок учета и хранения материалов и объектов, относящихся к деятельности Государственного комитета судебных экспертиз;

15.11. принимает (согласовывает) в пределах своей компетенции нормативные правовые акты и совершает иные юридически значимые действия от имени Государственного комитета судебных экспертиз, осуществляет контроль за исполнением принятых нормативных правовых актов Государственного комитета судебных экспертиз;

15.12. осуществляет централизованное информационно-аналитическое обеспечение Государственного комитета судебных экспертиз, создает информационные системы, базы, банки данных и обеспечивает их эксплуатацию, а также в установленном порядке обеспечивает доступ к указанным информационным системам, базам, банкам данных других государственных, в том числе правоохранительных, органов;

15.13. организует и осуществляет мероприятия по технической эксплуатации, метрологии и ремонту технических средств, готовит предложения по разработке новых видов технических средств для внедрения их в практическую судебно-экспертную деятельность;

15.14. организует работу по реализации государственной кадровой политики в Государственном комитете судебных экспертиз, включая организацию подбора, расстановки, подготовки, переподготовки, повышения квалификации и аттестации сотрудников и гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз, формирование резерва руководящих кадров, в том числе утверждает (согласовывает) соответствующие образовательные программы;

15.15. организует и осуществляет мероприятия по обеспечению в Государственном комитете судебных экспертиз собственной безопасности и защиты государственных секретов;

15.16. организует идеологическую работу, проведение мероприятий по укреплению исполнительской, служебной и трудовой дисциплины в Государственном комитете судебных экспертиз и подчиненных ему организациях;

15.17. осуществляет мероприятия по организации мобилизационной работы в Государственном комитете судебных экспертиз;

15.18. устанавливает порядок направления в служебные командировки сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз в пределах Республики Беларусь;

15.19. организует в соответствии с законодательством материальное, пенсионное, социальное и иное обеспечение, медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз, граждан Республики Беларусь, уволенных со службы в Государственном комитете судебных экспертиз в запас (отставку), членов их семей, а также членов семей погибших (умерших) сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз;

15.20. утверждает в пределах своей компетенции нормативы эксплуатации и порядок списания материальных ценностей в Государственном комитете судебных экспертиз;

15.21. разрабатывает порядок материально-технического обеспечения Государственного комитета судебных экспертиз, нормы его обеспечения вооружением и специальными средствами, нормы снабжения сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз предметами формы одежды, знаками различия по специальным званиям и иным вещевым имуществом, а также нормы снабжения гражданского персонала средствами индивидуальной защиты;

15.22. осуществляет в установленном порядке авторское сопровождение внедрения в Государственном комитете судебных экспертиз апробированных научных разработок;

15.23. организует и проводит семинары, совещания, учебные сборы, конкурсы, научно-практические конференции, симпозиумы, конгрессы, съезды, в том числе международные, создает рабочие группы, комиссии, советы, включая межведомственные;

15.24. осуществляет международное сотрудничество, участвует в заключении международных договоров Республики Беларусь, в том числе межведомственного характера;

15.25. устанавливает порядок ведения делопроизводства в Государственном комитете судебных экспертиз;

15.26. осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательными актами.

ГЛАВА 4

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ СУДЕБНО-ЭКСПЕРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ

16. Судебно-экспертная деятельность в Государственном комитете судебных экспертиз осуществляется судебными экспертами, занимающими в нем штатные должности, а также лицами, занятыми научной и (или) педагогической деятельностью в научных организациях, учреждениях высшего образования и дополнительного образования взрослых. Порядок привлечения указанных лиц к осуществлению судебно-экспертной деятельности в Государственном комитете судебных экспертиз определяется соглашениями данного Комитета с соответствующими научными организациями и учреждениями образования.

К участию в производстве судебной экспертизы Государственным комитетом судебных экспертиз могут привлекаться в качестве специалистов, в том числе врачей-экспертов, специалисты организаций здравоохранения и иных организаций путем включения их в состав комиссий экспертов.

17. На должность судебного эксперта в Государственном комитете судебных экспертиз назначаются лица, соответствующие квалификационным требованиям, утверждаемым в соответствии с законодательством, и прошедшие аттестацию в экспертно-

квалификационной комиссии Государственного комитета судебных экспертиз, которая создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативными правовыми **актами** данного Комитета.

В зависимости от специализации и уровня подготовки лицам, указанным в **части первой** настоящего пункта, присваивается квалификация судебного эксперта по конкретной специальности. Квалификационные категории этим лицам присваиваются в порядке, установленном нормативными правовыми актами Государственного комитета судебных экспертиз. Лица, занятые научной и (или) педагогической деятельностью в научных организациях, учреждениях высшего образования и дополнительного образования взрослых, привлекаемые в соответствии с **частью первой пункта 16** настоящего Положения к осуществлению судебно-экспертной деятельности в Государственном комитете судебных экспертиз, а также гражданский персонал Государственного комитета судебных экспертиз из числа медицинских работников со средним специальным медицинским образованием проходят аттестацию в экспертно-квалификационной комиссии Государственного комитета судебных экспертиз на тех же условиях, что и судебные эксперты.

18. Производство судебно-медицинских и судебно-психиатрических экспертиз, забор органов и (или) тканей у умерших доноров осуществляются Государственным комитетом судебных экспертиз без получения соответствующего специального разрешения (лицензии).

Центральный аппарат и территориальные органы Государственного комитета судебных экспертиз являются учебными, в том числе клиническими, базами для научных организаций, учреждений высшего образования и дополнительного образования взрослых.

ГЛАВА 5

ВОПРОСЫ СТАТУСА СОТРУДНИКОВ И ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ, ГАРАНТИИ ИХ ПРАВОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

19. Сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз не могут быть членами политических партий, других общественных объединений, преследующих политические цели. Им запрещено заниматься другой оплачиваемой работой (деятельностью), кроме преподавательской, научной, культурной, творческой деятельности, медицинской практики, осуществляемых по согласованию с руководителем органа Государственного комитета судебных экспертиз, в котором сотрудник проходит службу (в отношении руководителя органа Государственного комитета судебных экспертиз - по согласованию с его непосредственным начальником), получать от иностранных государств документы, предоставляющие права на льготы и преимущества в связи с политическими, религиозными взглядами или национальной принадлежностью, а равно пользоваться такими льготами и преимуществами, если иное не вытекает из международных договоров Республики Беларусь.

На сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз также распространяются ограничения и правовые запреты, установленные законодательными актами в сфере борьбы с коррупцией.

20. Сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз и лица гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз из числа судебных экспертов при исполнении служебных обязанностей являются представителями власти и находятся под защитой государства. Воздействие на них в какой-либо форме других государственных органов, политических партий, других общественных объединений, иных организаций или их представителей, граждан в целях оказания влияния на принимаемые ими решения

(действия) или воспрепятствования в какой-либо форме их служебной деятельности влечет ответственность, установленную законодательными актами. Их законные требования обязательны для исполнения всеми организациями, должностными лицами и гражданами.

Государственная защита сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз, лиц гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз из числа судебных экспертов и их близких осуществляется в соответствии с [законодательством](#) о государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов, сотрудников органа государственной охраны.

21. Сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз и лица гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз из числа судебных экспертов не обязаны давать какие-либо объяснения по существу находящихся в их производстве судебных экспертиз и исследований, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами.

22. Сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз при исполнении служебных обязанностей имеют право применять физическую силу, специальные средства в случаях и порядке, установленных законодательными актами для сотрудников Следственного комитета.

Отдельные сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз наделяются правом ношения, хранения боевого и служебного оружия, а также использования и применения его в случаях и порядке, установленных законодательными актами для сотрудников Следственного комитета. Перечень категорий таких сотрудников определяется Председателем Государственного комитета судебных экспертиз по согласованию с Президентом Республики Беларусь.

23. Сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз при исполнении служебных обязанностей имеют право на обоснованный профессиональный риск. Причинение сотрудником Государственного комитета судебных экспертиз вреда при обоснованном профессиональном риске для достижения общественно полезной цели не является правонарушением. Профессиональный риск признается обоснованным, если совершенное сотрудником Государственного комитета судебных экспертиз деяние объективно вытекало из сложившейся обстановки, а поставленная цель не могла быть достигнута не связанными с риском действиями и сотрудник, допустивший риск, принял все возможные меры для предотвращения вреда охраняемым законом интересам.

24. Сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз подлежат обязательному государственному страхованию за счет средств республиканского бюджета, а также иных источников, предусмотренных законодательством, в порядке и на условиях, установленных для сотрудников органов внутренних дел.

25. Сотрудникам Государственного комитета судебных экспертиз, использующим принадлежащие им транспортные средства в служебных целях, выплачивается компенсация в порядке и размере, установленных Советом Министров Республики Беларусь.

26. Сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз, а также лица гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз из числа судебных экспертов, находящиеся в служебных командировках, пользуются правом на внеочередное приобретение проездных документов на все виды транспорта и правом на внеочередное размещение в гостиницах по служебным командировочным [удостоверениям](#).

27. Материальное, пенсионное, социальное и иное обеспечение, включая обеспечение жилыми помещениями, квартирными

телефонами, сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз, граждан Республики Беларусь, уволенных со службы в Государственном комитете судебных экспертиз в запас (отставку), членов их семей осуществляется в порядке и на условиях, установленных законодательными актами для лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей. При этом пенсионное обеспечение сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз осуществляется Министерством внутренних дел за счет средств республиканского бюджета.

Если иное не установлено Президентом Республики Беларусь, медицинское обслуживание сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз, граждан Республики Беларусь, уволенных со службы в Государственном комитете судебных экспертиз в запас (отставку), членов их семей, а также членов семей сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз, погибших (умерших) при исполнении служебных обязанностей, кроме случаев, когда гибель (смерть) наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства или самоубийства, если оно не было вызвано болезненным состоянием или доведением до самоубийства, осуществляется Министерством внутренних дел за счет средств республиканского бюджета, предусмотренных на содержание данного Министерства, и иных источников, определенных законодательными актами.

Сотрудникам Государственного комитета судебных экспертиз гарантируется предоставление их детям мест в учреждениях образования для получения дошкольного образования в течение трех месяцев со дня подачи заявления.

28. Служба в Государственном комитете судебных экспертиз на должностях, подлежащих замещению лицами среднего, старшего и высшего начальствующего состава Государственного комитета судебных экспертиз, засчитывается в стаж государственной службы на условиях и в порядке, установленных **законодательством**.

29. Законодательными актами для сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз, граждан Республики Беларусь, уволенных со службы в Государственном комитете судебных экспертиз в запас (отставку), членов их семей, гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз, а также членов семей погибших (умерших) сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз могут предусматриваться иные гарантии правовой и социальной защиты.

30. Права и обязанности гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз определяются законодательством о труде, а его лиц из числа государственных служащих - также законодательством о государственной службе.

ГЛАВА 6

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ

31. Государственный комитет судебных экспертиз и его центральный аппарат возглавляет Председатель, который назначается на должность и освобождается от должности Президентом Республики Беларусь.

Председатель Государственного комитета судебных экспертиз непосредственно подчиняется Президенту Республики Беларусь.

Председатель Государственного комитета судебных экспертиз имеет четырех заместителей. Заместители Председателя Государственного комитета судебных экспертиз назначаются на должности и освобождаются от должностей Президентом Республики Беларусь.

Заместитель Председателя Государственного комитета судебных экспертиз, курирующий вопросы производства судебно-медицинских и судебно-психиатрических экспертиз, является Главным государственным судебно-медицинским экспертом Республики Беларусь.

32. Председатель Государственного комитета судебных экспертиз:

32.1. осуществляет руководство Государственным комитетом судебных экспертиз;

32.2. несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Государственный комитет судебных экспертиз задач, а также за состояние идеологической работы в Государственном комитете судебных экспертиз;

32.3. информирует Президента Республики Беларусь о состоянии судебно-экспертной деятельности и мерах по повышению ее эффективности;

32.4. издает в пределах своей компетенции приказы, распоряжения, дает указания, обязательные для исполнения сотрудниками, гражданским персоналом Государственного комитета судебных экспертиз и руководителями подчиненных ему организаций, отменяет противоречащие законодательству правовые акты должностных лиц Государственного комитета судебных экспертиз и подчиненных ему организаций;

32.5. вносит в установленном порядке на рассмотрение Президента Республики Беларусь:

32.5.1. предложения об установлении общей штатной численности Государственного комитета судебных экспертиз и подчиненных ему государственных учреждений, в том числе его сотрудников, имеющих специальные звания, а также штатной численности центрального аппарата Государственного комитета судебных экспертиз;

32.5.2. предложения о создании, реорганизации и ликвидации органов системы Государственного комитета судебных экспертиз и подчиненных ему организаций;

32.5.3. представления о назначении на должности, об отстранении, освобождении от должностей заместителей Председателя Государственного комитета судебных экспертиз, о присвоении лицам начальствующего состава Государственного комитета судебных экспертиз специального звания "полковник юстиции", "полковник медицинской службы" и специальных званий высшего начальствующего состава, награждении государственными наградами сотрудников, гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз, работников подчиненных ему организаций;

32.5.4. порядок материально-технического обеспечения Государственного комитета судебных экспертиз, нормы его обеспечения вооружением и специальными средствами, нормы снабжения сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз предметами формы одежды, знаками различия по специальным званиям и иным вещевым имуществом, а также нормы снабжения гражданского персонала средствами индивидуальной защиты;

32.5.5. предложения по вопросам правовой и социальной защиты сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз, граждан Республики Беларусь, уволенных со службы в Государственном комитете судебных экспертиз в запас (отставку), членов их семей, гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз, а также членов семей погибших (умерших) сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз;

32.6. по согласованию с Президентом Республики Беларусь утверждает структуру центрального аппарата Государственного комитета судебных экспертиз, назначает на должности, отстраняет, освобождает от должностей начальников управлений Государственного комитета

судебных экспертиз по областям и г. Минску, государственного учреждения "Научно-практический центр Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь", определяет перечень категорий сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз, которые наделяются правом ношения, хранения боевого и служебного оружия, а также его использования и применения в случаях и порядке, установленных законодательными актами;

32.7. в пределах установленной общей штатной численности Государственного комитета судебных экспертиз утверждает штатное расписание центрального аппарата Государственного комитета судебных экспертиз, структуры и штатные расписания территориальных органов Государственного комитета судебных экспертиз, штатное расписание подчиненных ему организаций;

32.8. перераспределяет исходя из объема судебно-экспертной деятельности штатную численность в системе Государственного комитета судебных экспертиз (кроме штатной численности его центрального аппарата);

32.9. распределяет обязанности между своими заместителями, определяет полномочия руководителей структурных подразделений центрального аппарата Государственного комитета судебных экспертиз, начальников управлений Государственного комитета судебных экспертиз по областям и г. Минску, руководителей подчиненных Государственному комитету судебных экспертиз организаций, делегирует часть предоставленных ему полномочий своим заместителям, начальникам управлений Государственного комитета судебных экспертиз по областям и г. Минску;

32.10. утверждает положения о структурных подразделениях центрального аппарата и о территориальных органах Государственного комитета судебных экспертиз, уставы подчиненных Государственному комитету судебных экспертиз организаций;

32.11. утверждает перечни должностей рядового, младшего, среднего и старшего начальствующего состава Государственного комитета судебных экспертиз, соответствующие этим должностям специальные звания, а также перечень должностей, которые могут замещаться гражданским персоналом Государственного комитета судебных экспертиз (за исключением должностей государственных служащих);

32.12. организует своевременное доведение до сведения государственных органов, осуществляющих дознание, предварительное следствие, оперативно-розыскную деятельность, государственных органов и иных организаций, осуществляющих контрольную (надзорную) деятельность, информации о произведенных Государственным комитетом судебных экспертиз по их материалам судебных экспертизах и исследованиях, в которых выявлены дефекты, повлиявшие на обоснованность и объективность экспертных выводов;

32.13. информирует заинтересованные государственные органы о выявленных Государственным комитетом судебных экспертиз недостатках в организации и оказании медицинской помощи населению на территории Республики Беларусь;

32.14. обеспечивает реализацию государственной кадровой политики в Государственном комитете судебных экспертиз;

32.15. назначает на должности, отстраняет, освобождает от должностей сотрудников, гражданский персонал Государственного комитета судебных экспертиз, руководителей подчиненных ему организаций, если иное не предусмотрено настоящим Положением, применяет к ним меры поощрения и налагает на них дисциплинарные взыскания;

32.16. в пределах своей компетенции присваивает сотрудникам Государственного комитета судебных экспертиз специальные звания, понижает и восстанавливает в специальных званиях;

32.17. принимает меры по соблюдению сотрудниками, гражданским персоналом Государственного комитета судебных экспертиз, работниками подчиненных ему организаций исполнительской, служебной и трудовой дисциплины, поддержанию на высоком уровне их

морально-психологического состояния, а также по обеспечению безопасных условий их труда;

32.18. утверждает образцы служебных удостоверений и жетона с личным номером сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз, служебных удостоверений (пропусков) гражданского персонала Государственного комитета судебных экспертиз;

32.19. устанавливает порядок выплаты денежного довольствия сотрудникам и заработной платы гражданскому персоналу Государственного комитета судебных экспертиз, порядок и размеры оказания им материальной помощи, выплаты предусмотренных законодательством надбавок, доплат, премий и вознаграждений;

32.20. в пределах своей компетенции обеспечивает соблюдение в Государственном комитете судебных экспертиз требований по защите государственных секретов;

32.21. устанавливает в соответствии с законодательством нормы положенности транспортных средств, средств связи, иных материально-технических средств, необходимых для оснащения Государственного комитета судебных экспертиз, нормативы эксплуатации и порядок списания материальных средств в Государственном комитете судебных экспертиз и подчиненных ему государственных учреждениях;

32.22. устанавливает с учетом требований законодательства порядок хранения и ношения оружия сотрудниками Государственного комитета судебных экспертиз;

32.23. распределяет средства, выделяемые из республиканского бюджета на содержание Государственного комитета судебных экспертиз и подчиненных ему государственных учреждений, в пределах своей компетенции вносит в Совет Министров Республики Беларусь предложения по проекту республиканского бюджета на очередной финансовый год в части, касающейся Государственного комитета судебных экспертиз и подчиненных ему государственных учреждений;

32.24. действует без доверенности от имени Государственного комитета судебных экспертиз и подчиненных ему государственных учреждений, представляет их интересы в государственных органах и иных организациях, в установленном порядке распоряжается имуществом Государственного комитета судебных экспертиз, находящимся в собственности Республики Беларусь и закрепленным на праве оперативного управления и хозяйственного ведения соответственно за его центральным аппаратом, территориальными органами и подчиненными организациями;

32.25. осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Положением и иными законодательными актами.

33. В Государственном комитете судебных экспертиз для рассмотрения основных вопросов деятельности создается коллегия, численность и персональный состав которой по представлению Председателя Государственного комитета судебных экспертиз утверждаются Президентом Республики Беларусь.

Заседания коллегии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. В отсутствие Председателя Государственного комитета судебных экспертиз заседание коллегии проводится одним из его заместителей, временно исполняющим обязанности Председателя Государственного комитета судебных экспертиз. Заседание коллегии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов коллегии.

Решения коллегии принимаются простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, и оформляются постановлениями коллегии. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председательствующий.

Порядок подготовки материалов для рассмотрения коллегией, проведения ее заседаний определяется Председателем Государственного комитета судебных экспертиз.

Для решения вопросов координации деятельности Государственного комитета судебных экспертиз с Генеральной прокуратурой, Следственным комитетом, Министерством внутренних дел, иными государственными органами могут проводиться совместные заседания коллегий Государственного комитета судебных экспертиз и других государственных органов.

УТВЕРЖДЕНО
Указ Президента
Республики Беларусь
01.07.2013 N 292

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ В ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия прохождения службы сотрудниками Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь (далее - Государственный комитет судебных экспертиз).

2. Служба в Государственном комитете судебных экспертиз (далее - служба) является видом государственной службы в Республике Беларусь, заключающейся в выполнении сотрудниками Государственного комитета судебных экспертиз (далее - сотрудники) задач, возложенных законодательными актами на данный Комитет.

3. Прохождение службы включает прием на службу, назначение на должность, аттестацию, присвоение специального звания, увольнение со службы, а также другие обстоятельства (события), которые в соответствии с законодательством определяют служебно-правовое положение сотрудников.

4. Правовую основу службы составляют Конституция Республики Беларусь, другие законы, правовые акты Президента Республики Беларусь, в том числе настоящее Положение, и иные акты законодательства.

5. Сотрудниками являются принятые на службу граждане Республики Беларусь (далее - граждане), которым в установленном порядке присвоены специальные звания.

6. Сотрудники, впервые принятые на службу, приносят Присягу, текст которой утверждается Президентом Республики Беларусь.

Порядок принесения Присяги определяется Председателем Государственного комитета судебных экспертиз (далее - Председатель).

7. В Государственном комитете судебных экспертиз устанавливаются должности рядового и начальствующего (младшего, среднего, старшего и высшего) состава.

Перечни должностей рядового, младшего, среднего, старшего начальствующего состава Государственного комитета судебных экспертиз и соответствующих этим должностям специальных званий утверждаются Председателем.

Перечень должностей высшего начальствующего состава Государственного комитета судебных экспертиз и соответствующих этим должностям специальных званий утверждается Президентом Республики Беларусь.

Предельная численность должностей в Государственном комитете судебных экспертиз, которым соответствуют специальные звания

"полковник юстиции", "полковник медицинской службы", определяется Президентом Республики Беларусь.

8. Сотрудникам в установленном порядке выдаются форма одежды и знаки различия по специальным званиям, утверждаемые Президентом Республики Беларусь, а также служебное удостоверение и жетон с личным номером, образцы которых устанавливаются Председателем.

Порядок использования служебных удостоверений, присвоения сотрудникам личных номеров, выдачи, учета и использования жетонов с личными номерами определяется Председателем.

9. На сотрудников оформляются личные дела в порядке, определяемом Председателем.

10. Сотрудники несут материальную ответственность за материальный ущерб, причиненный государству при исполнении служебных обязанностей, в соответствии с [Положением](#) о материальной ответственности лиц рядового и начальствующего состава Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, утверждаемым Советом Министров Республики Беларусь, а также иную ответственность в случаях и порядке, установленных законодательными актами.

ГЛАВА 2 НАЧАЛО, СРОК И ОКОНЧАНИЕ СЛУЖБЫ

11. Началом службы считается для:

граждан, принятых на службу, - дата вступления в силу [контракта](#) о службе или день назначения на должность (для сотрудников, ранее принятых на службу без заключения контракта о службе);

военнослужащих (кроме военнослужащих срочной военной службы), лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Следственного комитета, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля (далее - органы финансовых расследований), органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, откомандированных (переведенных) в установленном порядке в Государственный комитет судебных экспертиз, - день, указанный в предписании о прибытии к новому месту службы.

12. Срок службы исчисляется со дня начала службы.

Для сотрудников, проходящих службу по контракту о службе, срок службы устанавливается в данном контракте.

13. Срок службы прекращается в день истечения срока контракта о службе, кроме случаев, установленных настоящим Положением.

14. Днем окончания (последним днем) службы считается день исключения сотрудника из списков личного состава центрального аппарата или территориального органа Государственного комитета судебных экспертиз (далее - орган Государственного комитета судебных экспертиз) приказом Председателя или другого начальника органа Государственного комитета судебных экспертиз (далее - начальник) согласно компетенции, определяемой Председателем, в связи:

с увольнением со службы в запас Вооруженных Сил (далее - в запас) или отставку;

с переводом для дальнейшего прохождения службы (военной службы) в иных военизированных организациях или воинских формированиях, определенных в [пункте 47](#) настоящего Положения;

с [выходом](#) из гражданства или [утратой](#) гражданства Республики Беларусь;

с гибелью (смертью);
с признанием безвестно отсутствующим или объявлением умершим.

Сотрудник, проходящий службу по контракту о службе, должен быть исключен из списков личного состава органа Государственного комитета судебных экспертиз в день истечения срока контракта о службе, кроме случаев, установленных настоящим Положением.

15. Определение общей продолжительности службы (выслуга лет) сотрудника производится в календарном исчислении (в том числе при исчислении выслуги лет для выплаты надбавки за выслугу лет и для определения продолжительности основного отпуска).

В отдельных случаях, предусмотренных Президентом Республики Беларусь, общая продолжительность службы сотрудников определяется в льготном исчислении.

Выслуга лет на службе, военной службе, службе в органах внутренних дел, Следственном комитете, органах финансовых расследований, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, стаж службы в качестве прокурорского работника лицам, назначенным на должности в Государственный комитет судебных экспертиз, засчитываются в срок службы.

Порядок исчисления выслуги лет для выплаты надбавки за выслугу лет определяется Председателем.

Исчисление выслуги лет в случаях, определенных в [пунктах 62, 108 и 171](#) настоящего Положения, а также для определения продолжительности основного отпуска, предусмотренной в [пункте 128](#) настоящего Положения, осуществляется на условиях, установленных для исчисления сотруднику выслуги лет на пенсию. При этом время обучения в учреждениях среднего специального, высшего образования, за исключением обучения по специальностям (направлениям специальностей, специализациям) для Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований, Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов внутренних дел, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, а также стаж работы в выслугу лет не засчитываются.

ГЛАВА 3

ПРИЕМ НА СЛУЖБУ. ПОРЯДОК КОМПЛЕКТОВАНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ

16. На службу по контракту о службе принимаются на добровольной основе совершеннолетние граждане, способные по своим личным, моральным и деловым качествам, состоянию здоровья, уровню основного образования выполнять задачи, возложенные на Государственный комитет судебных экспертиз.

На должности рядового и начальствующего (младшего, среднего и старшего) состава принимаются граждане, как правило, не старше 25 лет. На указанные должности могут быть приняты граждане старше 25 лет, если ко дню достижения предельного возраста состояния на службе, установленного в [пункте 186](#) настоящего Положения (далее - предельный возраст состояния на службе), они будут иметь право на пенсию за выслугу лет.

Возрастные ограничения для граждан, ранее уволенных со службы, военной службы, службы в органах внутренних дел, Следственном комитете, органах финансовых расследований, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах прокуратуры и принимаемых на службу, определяются исходя из требований [части второй](#) настоящего пункта.

17. Граждане, принимаемые на службу, сотрудники, их супруга (супруг) и совершеннолетние близкие родственники, совместно с ними

проживающие и ведущие общее хозяйство, при приеме на службу, а также в других случаях, предусмотренных законодательными актами, представляют декларации о доходах и имуществе Председателю или другому начальнику согласно компетенции, определяемой Председателем.

Непредставление декларации о доходах и имуществе или умышленное внесение в нее неполных либо недостоверных сведений является основанием для отказа в приеме на службу, привлечения к установленной законом ответственности.

18. В отношении гражданина, принимаемого на службу, проводится специальная проверка, а в случаях, определенных Председателем, - также процедура оформления **допуска** к государственным секретам.

19. Для определения годности гражданина по состоянию здоровья к службе, а также его индивидуальных психологических и психофизиологических качеств проводятся медицинское **освидетельствование** гражданина и профессиональный психофизиологический отбор военно-врачебными комиссиями органов внутренних дел (далее - военно-врачебные комиссии).

20. Граждане не могут быть приняты на службу в следующих случаях:

20.1. совершение ранее преступления;

20.2. несоответствие требованиям, предусмотренным в **пунктах 16, 24 и 25** настоящего Положения;

20.3. признание их недееспособными или ограниченно дееспособными **решением** суда, вступившим в законную силу;

20.4. отказ от прохождения специальной проверки или процедуры оформления допуска к государственным секретам;

20.5. отказ от представления деклараций о доходах и имуществе или умышленное внесение в них неполных либо недостоверных сведений;

20.6. наличие подтвержденного заключением военно-врачебной комиссии заболевания или иного противопоказания, препятствующих исполнению ими служебных обязанностей.

21. В случае установления обстоятельств, препятствующих приему гражданина на службу, он информируется о причинах отказа в принятии его на службу.

22. Порядок отбора кандидатов на службу, в том числе проведения в отношении их специальной проверки и использования технических средств (полиграфа), устанавливается Государственным комитетом судебных экспертиз. При этом медицинское освидетельствование и профессиональный психофизиологический отбор, а также проведение обязательных периодических медицинских осмотров сотрудников осуществляются в порядке, установленном для сотрудников органов внутренних дел.

23. Прием на службу осуществляется на основании контракта о службе приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем.

Лица, принятые на службу, проходят первоначальную подготовку.

Военнослужащие (кроме военнослужащих срочной военной службы), лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Следственного комитета, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, откомандированные (переведенные) в установленном порядке в Государственный комитет судебных экспертиз, лица, ранее проходившие службу, проходят первоначальную подготовку по решению Председателя.

Первоначальная подготовка может осуществляться:

в учреждениях образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь, учреждениях дополнительного образования взрослых, подчиненных Министерству внутренних дел Республики Беларусь (его департаментам), - в порядке, определяемом совместным нормативным правовым актом Государственного комитета судебных экспертиз и Министерства внутренних дел Республики Беларусь;

в государственном учреждении образования "Институт повышения квалификации и переподготовки кадров Государственного комитета судебных экспертиз";

в учреждении образования "Белорусский государственный медицинский университет" - по учебным программам, утверждаемым по согласованию с Председателем;

в Институте переподготовки и повышения квалификации судей, работников прокуратуры и учреждений юстиции Белорусского государственного университета - по учебным программам, утверждаемым по согласованию с Председателем;

в других учреждениях образования в соответствии с законодательством;

по месту службы сотрудника.

Порядок прохождения первоначальной подготовки определяется Председателем.

24. Должности рядового и младшего начальствующего состава комплектуются на контрактной основе лицами:

с общим средним образованием или профессионально-техническим образованием с получением общего среднего образования;

со средним специальным образованием или высшим образованием, не имеющими воинских званий офицеров запаса.

25. Должности среднего и старшего начальствующего состава комплектуются на контрактной основе лицами, имеющими среднее специальное образование или высшее образование.

Должности высшего начальствующего состава комплектуются на контрактной основе лицами, имеющими высшее образование.

Перечень штатных должностей в Государственном комитете судебных экспертиз, соответствующих им уровней основного образования и специальностей устанавливается Председателем.

26. Граждане, принятые на службу, зачисляются в кадры Государственного комитета судебных экспертиз и снимаются с воинского учета в соответствии с [законодательством](#).

27. При поступлении на службу граждане, имеющие документы иностранных государств, предоставляющие права на льготы и преимущества в связи с политическими, религиозными взглядами или национальной принадлежностью, обязаны в течение 5 дней с даты вступления в силу контракта о службе передать их на время прохождения службы в кадровую службу соответствующего органа Государственного комитета судебных экспертиз.

28. Замещение должностей рядового и начальствующего состава лицами из числа гражданского персонала осуществляется в порядке, определяемом Председателем.

ГЛАВА 4 КОНТРАКТ О СЛУЖБЕ

29. Контракт о службе - договор, заключенный в письменной форме на определенный срок между гражданином (сотрудником) и

органом Государственного комитета судебных экспертиз в лице Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем.

30. Лицо, назначенное на должность Председателя, проходит службу без заключения контракта о службе. Контракт о службе, заключенный этим лицом до назначения на указанную должность, прекращает свое действие. На данное лицо распространяется статус сотрудника, проходящего службу на основании контракта о службе.

31. Условия контракта о службе не могут ухудшать социальное и правовое положение сотрудника по сравнению с законодательством.

32. Порядок заключения контракта о службе и его типовая форма определяются Председателем, если иное не установлено настоящим Положением.

33. Контракт о службе должен содержать следующие обязательные условия и сведения:

33.1. добровольность поступления на службу;

33.2. наименование органа Государственного комитета судебных экспертиз, с которым заключается контракт о службе, а также должность, специальное звание (при его наличии), фамилию, собственное имя и отчество Председателя или другого начальника, подписывающего контракт о службе от имени этого органа согласно компетенции, определяемой Председателем;

33.3. фамилию, собственное имя и отчество гражданина (сотрудника), специальное звание сотрудника, заключающего контракт о службе;

33.4. дату вступления в силу контракта о службе;

33.5. дату истечения срока контракта о службе;

33.6. основные права и обязанности органа Государственного комитета судебных экспертиз и сотрудника, заключающих контракт о службе;

33.7. перечень проступков, являющихся основанием для досрочного расторжения контракта о службе или прекращения его действия;

33.8. основания для досрочного расторжения контракта о службе и прекращения его действия.

34. Невыполнение одной из сторон условий контракта о службе является основанием для досрочного расторжения этого контракта и прекращения его действия по инициативе другой стороны.

35. Контракт о службе составляется в двух экземплярах и подписывается лицами, его заключившими. Подпись Председателя или другого начальника, подписавшего контракт о службе, согласно компетенции, определяемой Председателем, скрепляется печатью органа Государственного комитета судебных экспертиз с изображением Государственного герба Республики Беларусь.

Первый экземпляр контракта о службе после вступления его в силу приобщается к личному делу сотрудника, заключившего этот контракт, второй экземпляр выдается сотруднику.

36. Контракт о службе вступает в силу с даты, указанной в нем.

37. Контракт о службе заключается на срок от 1 года до 5 лет.

Контракты с лицами, получившими высшее образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования по специальностям (направлениям специальностей, специализациям) для Государственного комитета судебных экспертиз и принимаемыми на службу, заключаются на 5 лет и предусматривают возмещение средств, затраченных государством на их подготовку, в случаях,

установленных в [пункте 183](#) настоящего Положения.

Срок контракта о службе исчисляется с даты вступления его в силу.

38. Контракт о службе прекращает свое действие:

38.1. в день истечения срока, на который он заключен;

38.2. со дня исключения сотрудника из списков личного состава органа Государственного комитета судебных экспертиз в случаях, установленных в [части первой пункта 14](#) настоящего Положения;

38.3. с даты вступления в силу нового контракта о службе;

38.4. со дня приостановления сотруднику службы в соответствии с [частью первой пункта 64](#) настоящего Положения;

38.5. в иных случаях, предусмотренных законодательными актами.

ГЛАВА 5

НАЗНАЧЕНИЕ НА ДОЛЖНОСТИ. ПЕРЕВОД, ПЕРЕМЕЩЕНИЕ ПО СЛУЖБЕ

39. Назначение на должности рядового, младшего, среднего и старшего начальствующего состава производится приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем, на должности начальников управлений Государственного комитета судебных экспертиз по областям и г. Минску - приказом Председателя по согласованию с Президентом Республики Беларусь, а на должности высшего начальствующего состава - Президентом Республики Беларусь.

40. При назначении на должности рядового и начальствующего состава учитываются следующие требования:

40.1. наличие у сотрудника соответствующих образования и квалификации;

40.2. назначение на должность сотрудника, зачисленного в распоряжение Председателя или другого начальника, производится в возможно короткий срок, но не позднее срока, установленного в [пункте 60](#) настоящего Положения;

40.3. сотрудникам, состоящим между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, родные братья, сестры, а также родители, дети, родные братья и сестры супругов), запрещается проходить службу в одном и том же органе Государственного комитета судебных экспертиз, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

40.4. сотрудник, признанный военно-врачебной комиссией по состоянию здоровья годным к службе вне строя в мирное время, может быть назначен на должность, обязанности по которой он может исполнять с учетом состояния здоровья и рекомендаций военно-врачебной комиссии, или уволен со службы по основаниям и в порядке, установленным настоящим Положением;

40.5. в связи с отказом сотруднику в допуске к государственным секретам или прекращением указанного допуска он подлежит назначению на другую должность или может быть уволен со службы по основаниям и в порядке, установленным настоящим Положением.

41. Перевод сотрудника по службе означает дальнейшее прохождение им службы (военной службы) в другом органе Государственного комитета судебных экспертиз либо в иной военизированной организации или воинском формировании, определенных в [пункте 47](#) настоящего Положения.

42. Перемещение сотрудника по службе означает назначение его на другую должность в том же органе Государственного комитета

судебных экспертиз.

43. Перевод сотрудника по службе в другой орган Государственного комитета судебных экспертиз либо перемещение по службе может производиться:

43.1. на высшую должность - в порядке продвижения по службе с согласия сотрудника;

43.2. на равную должность в связи:

43.2.1. с проведением организационно-штатных мероприятий - с согласия сотрудника;

43.2.2. с необходимостью замещения другой должности либо для более целесообразного использования сотрудника с учетом его деловых, личных качеств - с согласия сотрудника;

43.2.3. с личной просьбой сотрудника - по семейным или другим обстоятельствам, препятствующим исполнению обязанностей по занимаемой должности;

43.2.4. с состоянием здоровья - на основании заключения военно-врачебной комиссии и с согласия сотрудника;

43.2.5. с отказом сотруднику в допуске к государственным секретам или прекращением указанного допуска;

43.3. на низшую должность в связи:

43.3.1. с ликвидацией, реорганизацией органа Государственного комитета судебных экспертиз и невозможностью перевода, перемещения на равную или высшую должность - с согласия сотрудника;

43.3.2. с сокращением численности или штата и невозможностью перевода, перемещения на равную или высшую должность - с согласия сотрудника;

43.3.3. с личной просьбой сотрудника - по семейным или другим обстоятельствам, препятствующим исполнению обязанностей по занимаемой должности;

43.3.4. с состоянием здоровья - на основании заключения военно-врачебной комиссии и с согласия сотрудника;

43.3.5. с несоответствием занимаемой должности - в аттестационном порядке;

43.3.6. с реализацией дисциплинарного взыскания в виде понижения в должности. При этом снятие такого дисциплинарного взыскания не влечет за собой восстановления сотрудника в прежней должности. Назначение на высшую должность в данном случае осуществляется в порядке продвижения по службе.

44. Должность считается высшей, если для нее штатным расписанием предусмотрено более высокое специальное звание, чем специальное звание по занимаемой должности, а при равенстве предусмотренных штатным расписанием специальных званий - более высокий должностной оклад, чем по занимаемой должности.

К назначению на высшую должность в первую очередь представляется сотрудник, состоящий в резерве руководящих кадров в органе Государственного комитета судебных экспертиз.

Сотрудник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может переводиться и перемещаться на высшую должность до снятия (погашения) дисциплинарного взыскания в установленном порядке.

Должность считается равной, если для нее штатным расписанием предусмотрены специальное звание и должностной оклад, равные специальному званию и должностному окладу по занимаемой должности.

Должность считается низшей, если для нее штатным расписанием предусмотрено более низкое специальное звание, чем специальное звание по занимаемой должности, а при равенстве предусмотренных штатным расписанием специальных званий - более низкий должностной оклад, чем по занимаемой должности.

45. Перевод сотрудника по службе в другой орган Государственного комитета судебных экспертиз либо перемещение по службе оформляется приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем. При этом при переводе, перемещении на равную или низшую должность в приказе указываются основания, предусмотренные в [подпунктах 43.2 и 43.3 пункта 43](#) настоящего Положения.

46. Перевод сотрудника по службе в другой орган Государственного комитета судебных экспертиз по его инициативе осуществляется по согласованию с Председателем или другим начальником согласно компетенции, определяемой Председателем, а если перевод связан с состоянием здоровья сотрудника или члена его семьи - также на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии органов внутренних дел или врачебно-консультативной комиссии организации здравоохранения.

47. Сотрудник с его согласия или по его письменному рапорту может быть переведен для дальнейшего прохождения службы (военной службы) с исключением из кадров Государственного комитета судебных экспертиз:

в органы внутренних дел, Следственный комитет, органы финансовых расследований, органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям;

в Вооруженные Силы, другие войска и воинские формирования.

48. Решение о переводе для дальнейшего прохождения службы (военной службы) в иные военизированные организации или воинские формирования, определенные в [пункте 47](#) настоящего Положения, принимается в отношении:

48.1. сотрудников, занимающих должности высшего начальствующего состава, - Президентом Республики Беларусь;

48.2. иных сотрудников - Председателем по согласованию с руководителем военизированной организации или воинского формирования, определенных в [пункте 47](#) настоящего Положения.

49. Сотрудник, в отношении которого принято решение о переводе для дальнейшего прохождения службы (военной службы) в иных военизированных организациях или воинских формированиях, определенных в [пункте 47](#) настоящего Положения, приказом Председателя исключается из кадров Государственного комитета судебных экспертиз.

Сотрудник, исключенный из кадров Государственного комитета судебных экспертиз, приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем, освобождается от занимаемой должности и исключается из списков личного состава органа Государственного комитета судебных экспертиз, в котором он проходил службу.

50. Порядок убытия сотрудника к новому месту службы (военной службы) при переводе, перемещении по службе, а также приема-сдачи дел по прежней должности определяется Председателем.

ГЛАВА 6

ВРЕМЕННОЕ ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ДОЛЖНОСТИ. ОТСТРАНЕНИЕ ОТ ИСПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ

ОБЯЗАННОСТЕЙ. ВРЕМЕННОЕ ОТСТРАНЕНИЕ ОТ ДОЛЖНОСТИ. ЗАЧИСЛЕНИЕ В РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ИЛИ ДРУГОГО НАЧАЛЬНИКА

51. В связи со служебной необходимостью, определяемой Председателем или другим начальником согласно компетенции, определяемой Председателем, на сотрудника с его согласия может быть возложено временное исполнение обязанностей по вакантной (незанятой) или невакантной (в случае временного отсутствия занимающего ее сотрудника) равной или высшей должности, которую он не занимает. При этом сотрудник освобождается от исполнения обязанностей по занимаемой им должности, но от занимаемой должности не освобождается. В этих случаях денежное довольствие сотруднику выплачивается в порядке, определяемом Председателем.

52. Непрерывный срок временного исполнения обязанностей по должности, которую сотрудник не занимает, не должен превышать:

52.1. шести месяцев - по вакантной должности;

52.2. четырех месяцев - по невакантной должности.

53. Возложение на сотрудника временного исполнения обязанностей по должности в случае, предусмотренном в [подпункте 52.1 пункта 52](#) настоящего Положения, производится и прекращается приказом его прямого начальника по согласованию с Председателем или другим начальником, имеющим право назначения на данную должность, а в отношении сотрудника, занимающего должность высшего начальствующего состава, - приказом Председателя с согласия Президента Республики Беларусь.

54. Временное исполнение обязанностей по должности в случае, предусмотренном в [подпункте 52.2 пункта 52](#) настоящего Положения, может быть возложено на сотрудника на период временной нетрудоспособности занимающего ее сотрудника, когда сотрудник в установленном порядке освобождается от исполнения служебных обязанностей, нахождения сотрудника в основном или социальном отпусках, служебной командировке, а также на период отстранения сотрудника от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности или временного отстранения сотрудника от должности. Возложение на сотрудника временного исполнения обязанностей по должности в этом случае производится и прекращается приказом его прямого начальника.

55. К временному исполнению обязанностей по вакантной или невакантной должности могут допускаться сотрудники, имеющие специальные звания:

55.1. рядового и младшего начальствующего состава до старшины юстиции, старшины медицинской службы включительно, - по должностям, для которых штатным расписанием предусмотрены указанные специальные звания, а также специальные звания прапорщиков юстиции, прапорщиков медицинской службы, старших прапорщиков юстиции, старших прапорщиков медицинской службы;

55.2. младшего начальствующего состава до старшего прапорщика юстиции, старшего прапорщика медицинской службы включительно и соответствующее среднее специальное образование, - по должностям, для которых штатным расписанием предусмотрены специальные звания среднего начальствующего состава, при условии, что в их подчинении не будут находиться лица среднего и старшего начальствующего состава;

55.3. среднего начальствующего состава, - по должностям, для которых штатным расписанием предусмотрены специальные звания среднего и старшего начальствующего состава;

55.4. старшего начальствующего состава, - по должностям, для которых штатным расписанием предусмотрены специальные звания

старшего и высшего начальствующего состава;

55.5. высшего начальствующего состава, - по должностям, для которых штатным расписанием предусмотрены специальные звания высшего начальствующего состава.

56. В случае нарушения служебной дисциплины, в результате чего исполнение служебных обязанностей по занимаемой должности невозможно, а также в других случаях, предусмотренных законодательными актами, сотрудник отстраняется от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности на срок не более шести месяцев.

Отстранение от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности производится и отменяется в отношении: сотрудников, занимающих должности высшего начальствующего состава, - в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь;

иных сотрудников - приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем.

В период отстранения от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности сотруднику выплачиваются оклад по специальному званию, надбавка за выслугу лет и денежная **компенсация** взамен продовольственного пайка.

В срок отстранения сотрудника от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности не включаются периоды временной нетрудоспособности сотрудника, когда он в установленном порядке освобождается от исполнения служебных обязанностей, нахождения в отпусках, установленных настоящим Положением (кроме социального отпуска по уважительным причинам личного и семейного характера, отпуска без сохранения денежного довольствия). Выплата денежного довольствия за эти периоды производится в порядке, установленном в **части третьей** настоящего пункта, за исключением предоставленных в эти периоды отпусков, порядок расчета и выплаты денежного довольствия за которые определяется Председателем.

Порядок привлечения сотрудников, отстраненных от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности, к выполнению других обязанностей устанавливается Председателем.

57. В случае привлечения сотрудника в качестве подозреваемого или обвиняемого по уголовному делу он может быть временно отстранен от должности. Временное отстранение сотрудника от должности производится и отменяется в порядке, предусмотренном Уголовно-процессуальным **кодексом** Республики Беларусь.

После получения постановления (определения) о временном отстранении от должности или отмене этого отстранения в отношении сотрудника оформляется соответствующий приказ Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем.

В период временного отстранения сотрудника от должности ему выплачивается ежемесячное государственное пособие в порядке и размерах, определяемых Советом Министров Республики Беларусь.

58. В случае применения в отношении сотрудника меры пресечения в виде заключения под стражу выплата ему денежного довольствия или ежемесячного государственного пособия приостанавливается.

При прекращении уголовного дела за отсутствием общественно опасного деяния, предусмотренного уголовным законом, отсутствием в деянии состава преступления, недоказанностью участия в совершении преступления (далее - прекращение уголовного дела по реабилитирующим основаниям) либо вынесении оправдательного приговора сотруднику выплачивается денежное довольствие за весь

период временного отстранения от должности, нахождения под стражей.

59. Для решения вопросов дальнейшего прохождения службы сотрудник в порядке, установленном в [пункте 39](#) настоящего Положения, может быть освобожден от должности и зачислен в распоряжение Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем.

60. Зачисление сотрудника в распоряжение Председателя или другого начальника допускается в следующих случаях и на следующие сроки, если иное не установлено настоящим Положением:

60.1. при проведении организационно-штатных мероприятий - не более одного месяца;

60.2. при освобождении от должности перед переводом, перемещением по службе - не более одного месяца;

60.3. при освобождении от должности перед увольнением со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.1 - 179.4 пункта 179](#), [подпункте 180.3 пункта 180](#), [подпункте 181.1 пункта 181](#) и [пункте 182](#) настоящего Положения, - не более одного месяца;

60.4. при переводе в орган Государственного комитета судебных экспертиз для дальнейшего прохождения службы после получения среднего специального, высшего образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь, прохождения первоначальной подготовки в учреждениях образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь, если одновременное назначение на должность не производится, - не более одного месяца;

60.5. в связи с окончанием работы (службы) сотрудником, ранее прикомандированным к государственным органам или иным организациям, органам межгосударственных образований и международных организаций с освобождением от занимаемой должности и оставлением в кадрах Государственного комитета судебных экспертиз, - не более одного месяца;

60.6. в связи с прекращением оснований для приостановления сотруднику службы - не более одного месяца;

60.7. при освобождении от должности в связи с уголовным преследованием сотрудника или рассмотрением судом в отношении его уголовного дела (при условии, что сотрудник временно не отстранен от должности в порядке, предусмотренном Уголовно-процессуальным кодексом Республики Беларусь) - до принятия решения по уголовному делу. Сотрудник, в отношении которого в качестве меры пресечения применено заключение под стражу (домашний арест), зачисляется в распоряжение Председателя или другого начальника со дня заключения под стражу (домашний арест);

60.8. при освобождении от должности в связи с отсутствием свыше одного месяца сведений о местонахождении сотрудника - до двух месяцев. В дальнейшем, исходя из поступившей информации о розыске сотрудника и причинах его отсутствия, Председателем принимается решение об увольнении сотрудника со службы по основаниям, предусмотренным настоящим Положением, либо о продлении срока пребывания в распоряжении Председателя или другого начальника до дня вступления в законную силу решения суда о признании сотрудника безвестно отсутствующим либо объявлении умершим;

60.9. в связи с нахождением в социальном отпуске по уходу за детьми - до его окончания. По окончании социального отпуска по уходу за детьми (при досрочном возвращении из него) сотрудник назначается на прежнюю должность или с его согласия на другую должность;

60.10. в случае освобождения от должности по другим основаниям, предусмотренным законодательными актами, - не более одного месяца.

61. Порядок выплаты денежного довольствия и других выплат сотрудникам, зачисленным в распоряжение Председателя или другого начальника, определяется Председателем.

В исключительных случаях с разрешения Председателя допускается пребывание сотрудников, указанных в [подпунктах 60.5 и 60.6 пункта 60](#) настоящего Положения, в его распоряжении или распоряжении другого начальника на срок не более двух месяцев.

В срок пребывания сотрудника в распоряжении Председателя или другого начальника не включаются периоды временного исполнения сотрудником обязанностей по вакантной должности, временной нетрудоспособности сотрудника, когда он в установленном порядке освобождается от исполнения служебных обязанностей, нахождения в отпусках, установленных настоящим Положением (кроме социального отпуска по уважительным причинам личного и семейного характера, отпуска без сохранения денежного довольствия).

62. Сотрудник, достигший предельного возраста состояния на службе и имеющий выслугу 20 лет и более, в распоряжение Председателя или другого начальника не зачисляется, а представляется к увольнению со службы в порядке, установленном настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных в [подпунктах 60.5 и 60.6 пункта 60](#) настоящего Положения.

ГЛАВА 7 ПРИКОМАНДИРОВАНИЕ. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ СЛУЖБЫ

63. Сотрудник может быть прикомандирован к государственным органам или иным организациям, органам межгосударственных образований и международных организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательными актами.

64. Сотрудникам, избранным депутатами Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, местных Советов

депутатов, избранным или назначенным членами Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь и осуществляющим эти полномочия на профессиональной основе, служба приостанавливается на срок их полномочий в данных государственных органах, если иное не установлено законодательными актами. Служба этим сотрудникам считается приостановленной со дня начала исполнения ими соответствующих полномочий. При этом указанные сотрудники имеют право уволиться со службы.

Приостановление службы осуществляется в отношении:

сотрудников, занимающих должности высшего начальствующего состава, - Президентом Республики Беларусь;

иных сотрудников - приказом Председателя.

65. Сотрудники, которым приостановлена служба, освобождаются от занимаемых должностей.

Освобождение сотрудников, которым приостановлена служба, от занимаемых должностей и назначение их на должности после прекращения оснований для приостановления службы осуществляются в отношении:

сотрудников, занимающих должности высшего начальствующего состава, - Президентом Республики Беларусь;

иных сотрудников - приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем.

66. Срок приостановления службы засчитывается сотруднику в срок выслуги в присвоенном специальном звании и в выслугу лет для выплаты надбавки за выслугу лет, определения продолжительности основного отпуска и назначения пенсии.

В течение срока приостановления службы выплата денежного довольствия сотруднику не производится.

67. После прекращения оснований для приостановления службы сотрудник направляется в распоряжение Председателя или другого начальника. В этот период сотруднику предоставляется должность не ниже ранее занимаемой, а в случае отсутствия такой должности с его согласия принимается решение о дальнейшем прохождении службы либо об увольнении со службы в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

ГЛАВА 8

АТТЕСТАЦИЯ. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА СОТРУДНИКОВ

68. Для всесторонней и объективной оценки результатов служебной деятельности сотрудников, определения уровня их профессиональной подготовки и соответствия занимаемым должностям проводится аттестация.

69. Аттестация Председателя и его заместителей осуществляется в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь.

Сотрудники, прикомандированные к государственным органам, аттестуются в порядке, определяемом руководителями этих государственных органов, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

Сотрудники, прикомандированные к иным организациям, не аттестуются, а по окончании срока прикомандирования на них составляется служебная характеристика их непосредственными начальниками в этих организациях.

Порядок организации и проведения аттестации других сотрудников, создания и работы аттестационных комиссий устанавливается Председателем.

70. Основными задачами аттестационной комиссии являются:

формирование высокопрофессионального кадрового состава Государственного комитета судебных экспертиз;
установление соответствия сотрудника занимаемой должности;
использование каждого сотрудника в соответствии с его специальностью и уровнем квалификации;
определение перспективы применения профессиональных и деловых качеств, способностей сотрудника;
стимулирование роста профессионализма сотрудника;
определение необходимости повышения квалификации сотрудника;
формирование резерва руководящих кадров.

71. Сотрудники аттестуются один раз в 5 лет, а также при рассмотрении вопроса об их назначении на низшую должность по основанию, предусмотренному [подпунктом 43.3.5 пункта 43](#) настоящего Положения.

Аттестации не подлежат сотрудники, прослужившие в занимаемой должности менее одного года, беременные женщины-сотрудники. Аттестация сотрудников может проводиться в других случаях, определяемых Председателем, с учетом положений настоящей главы.

72. Сотрудники не аттестуются при:

72.1. назначении на должность, за исключением назначения на низшую должность по основанию, предусмотренному [подпунктом 43.3.5 пункта 43](#) настоящего Положения;

72.2. присвоении специальных званий;

72.3. представлении к награждению государственными наградами;

72.4. заключении нового контракта о службе;

72.5. увольнении со службы.

73. Для повышения уровня квалификации сотрудников осуществляется их профессиональная подготовка по месту службы и в системе дополнительного образования, порядок и условия которой определяются Председателем.

Для получения высшего, послевузовского образования, дополнительного образования сотрудники могут быть направлены Государственным комитетом судебных экспертиз в учреждения образования иностранных государств.

ГЛАВА 9

ПРИСВОЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗВАНИЙ. Понижение в специальных званиях. Лишение специальных званий

74. В Государственном комитете судебных экспертиз устанавливаются следующие специальные звания:

74.1. рядовой состав - рядовой юстиции, рядовой медицинской службы;

74.2. младший начальствующий состав:

младший сержант юстиции, младший сержант медицинской службы;

сержант юстиции, сержант медицинской службы;

старший сержант юстиции, старший сержант медицинской службы;

старшина юстиции, старшина медицинской службы;
прапорщик юстиции, прапорщик медицинской службы;
старший прапорщик юстиции, старший прапорщик медицинской службы;

74.3. средний начальствующий состав:

младший лейтенант юстиции, младший лейтенант медицинской службы;
лейтенант юстиции, лейтенант медицинской службы;
старший лейтенант юстиции, старший лейтенант медицинской службы;
капитан юстиции, капитан медицинской службы;

74.4. старший начальствующий состав:

майор юстиции, майор медицинской службы;
подполковник юстиции, подполковник медицинской службы;
полковник юстиции, полковник медицинской службы;

74.5. высший начальствующий состав:

генерал-майор юстиции;
генерал-лейтенант юстиции.

Специальные звания сотрудников медицинской службы присваиваются сотрудникам, имеющим среднее специальное или высшее образование медицинского профиля.

75. В зависимости от последовательности присвоения специальные звания подразделяются на первые и очередные.

Очередными специальными званиями считаются звания, следующие за первыми специальными званиями в порядке очередности.

76. Специальное звание сотруднику присваивается персонально, с учетом его образования, отношения к службе, выслуги лет и занимаемой должности, а также других условий, предусмотренных настоящим Положением.

Порядок внесения представления к присвоению специального звания и форма такого представления утверждаются Председателем.

77. Лица, принятые на службу на должности рядового и начальствующего состава, приказом о присвоении первого специального звания одновременно зачисляются в кадры Государственного комитета судебных экспертиз.

78. Гражданам, не имеющим воинских званий, специальных званий рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Следственного комитета, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, при приеме на службу на должности рядового и младшего начальствующего состава присваиваются первые специальные звания рядового юстиции, рядового медицинской службы, за исключением случая, указанного в [части первой пункта 99](#) настоящего Положения.

79. Гражданам, имеющим воинские звания, специальные звания рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Следственного комитета, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, при приеме на службу на должности рядового и начальствующего состава присваиваются первые специальные звания рядового или начальствующего состава Государственного комитета судебных экспертиз, равные имеющимся у них воинским, специальным званиям.

Гражданам, проходившим службу в органах прокуратуры, при приеме на службу первые специальные звания начальствующего состава

Государственного комитета судебных экспертиз присваиваются после назначения их на должности начальствующего состава в соответствии с имеющимися у них классными чинами прокурорских работников.

Перечень соответствия специальных званий сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь воинским званиям, специальным званиям сотрудников органов внутренних дел, Следственного комитета, работников органов финансовых расследований Комитета государственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, классным чинам прокурорских работников утверждается Президентом Республики Беларусь.

Первые специальные звания гражданам, указанным в **частях первой и второй** настоящего пункта, присваиваются на одну ступень выше имеющихся у них воинских, специальных званий и классных чинов, соответствующих специальным званиям сотрудников, если ко дню назначения на должности они в период военной службы, службы в органах внутренних дел, Следственном комитете, органах финансовых расследований, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах прокуратуры выслужили в присвоенных им воинских, специальных званиях и классных чинах установленные настоящим Положением сроки выслуги в специальных званиях, равных имеющимся у них воинским, специальным званиям и классным чинам, и присваиваемые специальные звания не превышают предельного звания, предусмотренного по занимаемой должности.

80. Принятым на службу гражданам, указанным в **пунктах 78 и 79** настоящего Положения, первые специальные звания присваиваются:

80.1. рядового и младшего начальствующего состава - приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем;

80.2. среднего и старшего начальствующего состава до подполковника юстиции, подполковника медицинской службы включительно - приказом Председателя;

80.3. полковника юстиции, полковника медицинской службы и высшего начальствующего состава - Президентом Республики Беларусь по представлению Председателя.

81. При переводе в Государственный комитет судебных экспертиз военнослужащих (кроме военнослужащих срочной военной службы), лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Следственного комитета, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям им присваиваются первые специальные звания соответственно рядового и начальствующего состава, равные имеющимся у них воинским, специальным званиям. Срок выслуги в новом специальном звании исчисляется со дня издания приказа либо даты, указанной в приказе о присвоении воинского, специального звания, соответствующего присвоенному специальному званию сотрудника.

Лицам, указанным в **части первой** настоящего пункта, присваиваются специальные звания начальствующего состава на одну ступень выше имеющихся у них воинских, специальных званий, если ко дню назначения на должности начальствующего состава Государственного комитета судебных экспертиз они выслужили в присвоенных им воинских, специальных званиях установленные настоящим Положением сроки выслуги в специальных званиях, равных имеющимся у них воинским, специальным званиям и классным чинам, и присваиваемые специальные звания не превышают предельного звания, предусмотренного по занимаемой должности.

82. Лицам, указанным в **пункте 81** настоящего Положения, специальные звания присваиваются в порядке, установленном в **пункте 80** настоящего Положения.

83. Принятые на службу граждане, ранее проходившие службу, зачисляются в кадры Государственного комитета судебных экспертиз в имеющихся у них специальных званиях. Если они имеют воинские звания, специальные звания рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Следственного комитета, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, классные чины прокурорских работников выше, чем последние специальные звания в период службы, то им присваиваются специальные звания, соответствующие имеющимся у них воинским, специальным званиям или классным чином. Зачисление в кадры Государственного комитета судебных экспертиз, а также присвоение специальных званий указанным гражданам производится в порядке, установленном в [пункте 80](#) настоящего Положения. Срок выслуги в специальных званиях этим сотрудникам исчисляется со дня назначения их на должности.

Гражданам, указанным в [части первой](#) настоящего пункта, присваиваются очередные специальные звания в порядке, установленном в [пункте 85](#) настоящего Положения, если ко дню назначения на должности они выслужили в период службы в присвоенных специальных званиях установленные настоящим Положением сроки выслуги в специальных званиях, равных имеющимся у них воинским, специальным званиям и классным чином, и присваиваемые специальные звания не превышают предельного звания, предусмотренного по занимаемой должности.

84. Очередное специальное звание присваивается сотруднику в последовательном порядке по истечении установленного срока выслуги в предыдущем специальном звании и не выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, за исключением случаев, указанных в [пункте 87](#), [части второй пункта 99](#), [пунктах 100, 103 и 108](#) настоящего Положения.

85. Очередные специальные звания присваиваются:

85.1. младшего, среднего и старшего начальствующего состава до майора юстиции, майора медицинской службы включительно - приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем;

85.2. старшего начальствующего состава до подполковника юстиции, подполковника медицинской службы включительно - приказом Председателя;

85.3. полковника юстиции, полковника медицинской службы и высшего начальствующего состава - Президентом Республики Беларусь по представлению Председателя.

86. При присвоении очередных специальных званий лицам начальствующего состава, проходившим ранее службу, военную службу, службу в органах внутренних дел, Следственном комитете, органах финансовых расследований, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах прокуратуры, в срок выслуги в специальных званиях засчитывается выслуга в равных им воинских, специальных званиях или классных чинах (без учета времени состояния в запасе).

87. Сотрудник не представляется к присвоению очередного специального звания в период:

87.1. нахождения его в распоряжении Председателя или другого начальника - до назначения на должность;

87.2. действия объявленного ему дисциплинарного взыскания - до снятия (погашения) в установленном порядке этого взыскания;

87.3. проведения в отношении его служебной проверки по факту нарушения служебной дисциплины либо предварительного расследования по уголовному делу, по которому сотрудник привлечен в качестве подозреваемого или обвиняемого, - до завершения служебной проверки, по результатам которой сотрудник не привлекается к дисциплинарной ответственности, или прекращения уголовного

дела по реабилитирующим основаниям либо вынесения оправдательного приговора в отношении сотрудника.

Если в заключении по результатам служебной проверки предлагается привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности либо направить материалы служебной проверки в орган уголовного преследования для правовой оценки, сотрудник не представляется к присвоению очередного специального звания до издания приказа о применении дисциплинарного взыскания либо принятия решения органом уголовного преследования;

87.4. нахождения его в социальном отпуске по уходу за детьми - до окончания этого отпуска (досрочного возвращения из него).

Время нахождения сотрудника в социальном отпуске по уходу за детьми засчитывается в срок выслуги в присвоенном специальном звании.

88. При прекращении оснований, предусмотренных в [пункте 87](#) настоящего Положения, по истечении установленного срока выслуги в предыдущем специальном звании и при занятии сотрудником должности, для которой штатным расписанием предусмотрено равное или более высокое специальное звание, чем присваиваемое, очередное специальное звание присваивается сотруднику:

88.1. находившемуся в распоряжении Председателя или другого начальника, - со дня назначения на соответствующую должность;

88.2. имевшему действующее дисциплинарное взыскание, - со дня, следующего за днем снятия (погашения) дисциплинарного взыскания;

88.3. в отношении которого проводилась служебная проверка по факту нарушения служебной дисциплины, по результатам завершения которой сотрудник не привлекался к дисциплинарной ответственности, - со дня, с которого оно могло быть ему присвоено с учетом требований [пункта 87](#) настоящего Положения;

88.4. находившемуся в социальном отпуске по уходу за детьми, - со дня прибытия из этого отпуска (в том числе досрочного).

89. Сотруднику, прикомандированному к государственным органам или иным организациям, органам межгосударственных образований и международных организаций с освобождением от занимаемой должности и оставлением в кадрах Государственного комитета судебных экспертиз, очередное специальное звание присваивается в порядке, установленном настоящим Положением и иными законодательными актами.

90. Очередное специальное звание сотруднику, которому приостановлена служба, присваивается после прекращения оснований для приостановления службы, назначения на должность, для которой штатным расписанием предусмотрено равное или более высокое специальное звание, чем присваиваемое, и истечения установленного срока выслуги в предыдущем специальном звании.

91. Запрещается устанавливать условия присвоения специальных званий, не предусмотренные настоящим Положением.

92. Должностное лицо, необоснованно задержавшее представление сотрудника к присвоению очередного специального звания, несет дисциплинарную и иную ответственность в соответствии с законодательными актами.

93. Устанавливаются следующие сроки выслуги в специальных званиях:

93.1. младший сержант юстиции, младший сержант медицинской службы - один год;

93.2. сержант юстиции, сержант медицинской службы - два года;

93.3. старший сержант юстиции, старший сержант медицинской службы - три года;

93.4. старшина юстиции, старшина медицинской службы - три года;

93.5. прапорщик юстиции, прапорщик медицинской службы - пять лет;

93.6. младший лейтенант юстиции, младший лейтенант медицинской службы - один год;

93.7. лейтенант юстиции, лейтенант медицинской службы - два года;

93.8. старший лейтенант юстиции, старший лейтенант медицинской службы - три года;

93.9. капитан юстиции, капитан медицинской службы - три года;

93.10. майор юстиции, майор медицинской службы - четыре года;

93.11. подполковник юстиции, подполковник медицинской службы - пять лет.

94. Для сотрудников, получивших высшее образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, Министерства обороны Республики Беларусь, срок выслуги в специальных званиях лейтенанта юстиции, лейтенанта медицинской службы устанавливается один год.

95. Сроки выслуги в специальных званиях рядового юстиции, рядового медицинской службы, старшего прапорщика юстиции, старшего прапорщика медицинской службы, полковника юстиции, полковника медицинской службы и высшего начальствующего состава не устанавливаются.

96. Срок выслуги в специальном звании исчисляется со дня подписания приказа о присвоении этого звания либо с даты, указанной в приказе о присвоении специального звания, если иное не установлено настоящим Положением.

97. В случае понижения сотрудника в специальном звании на одну ступень время пребывания его в этом звании не засчитывается в срок выслуги в восстановленном специальном звании, за исключением случая незаконного понижения сотрудника в специальном звании на одну ступень.

98. При неправомерной задержке присвоения очередного специального звания срок выслуги в нем исчисляется со дня, следующего за днем окончания срока выслуги в предыдущем специальном звании, за исключением случаев, указанных в [пункте 87](#) настоящего Положения. При этом сотруднику в порядке, установленном Председателем, компенсируются положенные виды денежного довольствия, которые бы он получал при своевременном присвоении ему специального звания.

99. Гражданам, назначенным на должности рядового и младшего начальствующего состава, имеющим высшее образование и не имеющим воинских званий офицеров запаса, присваиваются первые специальные звания прапорщика юстиции, прапорщика медицинской службы независимо от специального звания, предусмотренного по занимаемой должности.

Сотрудникам, занимающим должности рядового и младшего начальствующего состава, получившим в период прохождения службы высшее образование, присваиваются специальные звания прапорщика юстиции, прапорщика медицинской службы независимо от имеющихся у них специальных званий (кроме лиц, которым эти специальные звания или специальные звания старшего прапорщика юстиции, старшего прапорщика медицинской службы уже присвоены) и специальных званий, предусмотренных по занимаемым должностям.

100. Сотрудникам, имеющим специальные звания рядового и младшего начальствующего состава, назначенным на должности среднего или старшего начальствующего состава, присваиваются специальные звания среднего начальствующего состава независимо от срока выслуги в имеющихся у них званиях с учетом требований [пункта 101](#) и [подпункта 102.2 пункта 102](#) настоящего Положения.

101. Специальные звания младшего лейтенанта юстиции, младшего лейтенанта медицинской службы присваиваются гражданам (сотрудникам), получившим среднее специальное образование и назначенным на должности среднего начальствующего состава, перечень которых утверждается Председателем.

102. Специальные звания лейтенанта юстиции, лейтенанта медицинской службы присваиваются:

102.1. младшим лейтенантам юстиции, младшим лейтенантам медицинской службы по истечении установленного настоящим Положением срока выслуги в указанных специальных званиях, а окончившим учреждения высшего образования - независимо от срока выслуги в этих званиях;

102.2. гражданам, имеющим высшее образование и назначенным на должности среднего или старшего начальствующего состава.

103. Очередные специальные звания до полковника юстиции, полковника медицинской службы включительно могут быть присвоены в порядке поощрения досрочно или на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, с учетом [пунктов 104 - 107](#) настоящего Положения.

104. Очередное специальное звание может быть присвоено досрочно за:

104.1. мужество и самоотверженность, проявленные при исполнении служебного долга, - независимо от срока выслуги в имеющемся специальном звании;

104.2. достижение высоких результатов в службе, образцовое выполнение служебных обязанностей - по истечении не менее половины установленного срока выслуги в имеющемся специальном звании.

Очередное специальное звание присваивается досрочно не выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, и не более двух раз за период службы.

105. Очередное специальное звание на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, может присваиваться один раз за период службы по истечении установленного срока выслуги в имеющемся специальном звании за образцовое исполнение служебных обязанностей и достижение высоких результатов в службе:

105.1. до подполковника юстиции, подполковника медицинской службы включительно - сотрудникам, которым в установленном порядке присвоена классная квалификация "Специалист 1-го класса";

105.2. до полковника юстиции, полковника медицинской службы включительно - сотрудникам, имеющим ученую степень или ученое звание.

106. Очередные специальные звания досрочно или на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, присваиваются:

106.1. младшего начальствующего состава - приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем;

106.2. среднего и старшего начальствующего состава до подполковника юстиции, подполковника медицинской службы включительно - приказом Председателя;

106.3. полковника юстиции, полковника медицинской службы - Президентом Республики Беларусь по представлению Председателя на основании решения коллегии Государственного комитета судебных экспертиз.

107. Присвоение очередного специального звания досрочно и на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, одновременно не допускается.

108. Сотрудникам, имеющим специальные звания капитана юстиции, капитана медицинской службы, приказом Председателя могут быть присвоены очередные специальные звания майора юстиции, майора медицинской службы одновременно с увольнением их со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.1 и 179.3 пункта 179](#), [подпунктах 180.1 и 180.5 пункта 180](#) и [пункте 182](#) настоящего Положения, при условии, что они имеют выслугу 20 лет и более, в том числе в льготном исчислении, учитываемую при назначении пенсии за выслугу лет, выслужили необходимый срок службы в присвоенном специальном звании, занимают должности, по которым предусмотрены специальные звания капитана юстиции, капитана медицинской службы, и характеризуются положительно.

109. Сотрудники, имеющие специальные звания до полковника юстиции, полковника медицинской службы включительно (кроме сотрудников, имеющих специальные звания рядового юстиции, рядового медицинской службы, младшего лейтенанта юстиции, младшего лейтенанта медицинской службы), могут быть понижены в специальных званиях на одну ступень в порядке, определенном Дисциплинарным [уставом](#) Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, утверждаемым Президентом Республики Беларусь (далее - Дисциплинарный устав), если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

110. Сотрудник, пониженный в специальном звании, подлежит восстановлению в прежнем специальном звании через год со дня понижения в специальном звании независимо от занимаемой должности приказом Председателя или другого начальника, имеющего право присвоения соответствующих очередных специальных званий, а также в случае досрочного снятия дисциплинарного взыскания.

111. Наличие нового дисциплинарного взыскания, наложенного на сотрудника в период его нахождения в пониженном специальном звании, не препятствует его восстановлению в прежнем специальном звании через год со дня понижения в специальном звании.

112. Понижение и восстановление в специальных званиях сотрудников, имеющих специальные звания полковника юстиции, полковника медицинской службы, а также специальные звания высшего начальствующего состава или занимающих должности высшего начальствующего состава, производятся Президентом Республики Беларусь по представлению Председателя на основании решения коллегии Государственного комитета судебных экспертиз.

113. До восстановления сотрудника в прежнем специальном звании повторное понижение в специальном звании не допускается.

114. Лишение сотрудника специального звания осуществляется по приговору суда, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

После получения копии приговора, которым осужденный лишен специального звания, в личное дело сотрудника вносится запись о лишении специального звания, о чем сообщается суду.

115. Сотрудник, лишенный специального звания, увольняется со службы в запас как рядовой юстиции, рядовой медицинской службы.

116. Сотруднику, лишенному специального звания и уволенному со службы, имеющему право на получение пенсии за выслугу лет или по инвалидности, пенсия исчисляется по условиям и нормам, установленным законодательством.

117. Сотрудник (в том числе уволенный со службы), лишенный специального звания, по решению суда может быть восстановлен в этом звании.

ГЛАВА 10

СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА. СЛУЖЕБНОЕ ВРЕМЯ

118. Служебная дисциплина в Государственном комитете судебных экспертиз определяется Дисциплинарным [уставом](#).

119. Правила внутреннего служебного распорядка и режим служебного времени в Государственном комитете судебных экспертиз определяются Председателем в соответствии с законодательством и с учетом особенностей деятельности Государственного комитета судебных экспертиз.

120. Продолжительность служебного времени устанавливается Председателем в соответствии с законодательством о труде и с учетом особенностей деятельности Государственного комитета судебных экспертиз.

В необходимых случаях сотрудник может привлекаться к выполнению служебных обязанностей в сверхурочное время, выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные или объявленные нерабочими Президентом Республики Беларусь. В этих случаях, а также в случаях, установленных в **части четвертой** настоящего пункта, ему предоставляются дни отдыха или (и) производится оплата в соответствии с законодательством о труде в порядке, определяемом Председателем.

Предельное количество сверхурочного времени и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения сотрудника к выполнению служебных обязанностей, устанавливается в соответствии с законодательством о труде.

В предельное количество сверхурочного времени и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения сотрудника к выполнению служебных обязанностей, по решению Председателя не включается время привлечения сотрудника к несению службы для участия в проведении комплекса следственных и иных процессуальных мероприятий, необходимых для немедленного устранения последствий преступных и иных противоправных посягательств, устранения обстоятельств, которые могут угрожать или угрожают жизни и здоровью граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, правам и законным интересам организаций.

Сотрудник может привлекаться к несению службы в сменном режиме продолжительностью до 24 часов включительно в порядке, определяемом Председателем.

ГЛАВА 11 ОТПУСКА

121. Для сотрудников устанавливаются следующие виды отпусков:

121.1. основной;

121.2. социальные:

121.2.1. по беременности и родам;

121.2.2. по уходу за детьми;

121.2.3. по болезни;

121.2.4. для сдачи вступительных испытаний при поступлении в учреждения среднего специального, высшего образования, учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы послевузовского образования, дополнительного образования взрослых, для получения среднего специального, высшего, послевузовского образования и дополнительного образования взрослых;

121.2.5. в связи с получением среднего специального, высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, послевузовского образования и дополнительного образования взрослых в заочной форме получения образования или в форме соискательства в учреждениях среднего специального, высшего образования, учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы послевузовского образования и дополнительного образования взрослых;

121.2.6. в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

121.2.7. в связи с участием в боевых действиях на территории других государств;

121.2.8. по уважительным причинам личного и семейного характера;

121.2.9. кратковременный отпуск для работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук.

122. Отпуска, указанные в [подпунктах 121.1, 121.2.1, 121.2.3 - 121.2.5, 121.2.8 пункта 121](#) настоящего Положения, предоставляются с сохранением денежного довольствия, если иное не установлено настоящим Положением.

123. Сотрудникам в соответствии с законодательством может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного довольствия.

124. Основной и социальные отпуска предоставляются сотрудникам в порядке, установленном Председателем.

125. Продолжительность отпусков исчисляется в календарных днях.

126. Сотруднику, убывающему в основной отпуск, социальный отпуск по болезни, предоставляется время, необходимое для проезда к месту проведения отпуска и обратно (если оно составляет более 12 часов), но не более 15 календарных дней.

Сотруднику по решению Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем, продолжительность основного отпуска может быть уменьшена на количество календарных дней отсутствия его без уважительных причин на службе (прогула). При этом общая продолжительность основного отпуска не может быть менее 21 календарного дня.

127. Сотруднику один раз в календарный год производится оплата стоимости проезда к месту проведения основного отпуска, социального отпуска по болезни и обратно в пределах территории Республики Беларусь по нормам и в порядке, установленным Председателем.

128. Продолжительность основного отпуска сотруднику устанавливается при выслуге лет в календарном исчислении:

менее 10 лет - 30 календарных дней;

от 10 до 15 лет - 35 календарных дней;

от 15 до 20 лет - 40 календарных дней;

более 20 лет - 45 календарных дней.

129. Выслуга лет для определения продолжительности основного отпуска исчисляется на день предоставления сотруднику указанного отпуска.

Если после предоставления основного отпуска (его части) за текущий календарный год сотрудник достиг выслуги лет, дающей право на основной отпуск большей продолжительности, дополнительные 5 календарных дней основного отпуска за текущий календарный год не предоставляются и денежная компенсация за них не выплачивается.

130. Продолжительность основного отпуска в году приема сотрудника на службу исчисляется пропорционально прослуженному времени, оставшемуся до конца этого года, путем деления установленной в зависимости от выслуги лет продолжительности основного отпуска на 12 и умножения полученного количества дней на количество полных месяцев службы в текущем календарном году. Полученные при таком расчете десятые, равные 0,5 и больше, округляются до одного календарного дня, а менее 0,5 - исключаются из подсчета. Под полным месяцем понимается месяц, в котором сотрудник прослужил 15 и более дней.

Отпуск продолжительностью менее 10 календарных дней по письменному рапорту сотрудника может быть предоставлен ему одновременно с основным отпуском в следующем календарном году.

При переводе в Государственный комитет судебных экспертиз военнослужащих (кроме военнослужащих срочной военной службы), лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Следственного комитета, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям им предоставляется основной отпуск (его часть) в текущем календарном году продолжительностью, установленной в [пункте 128](#) настоящего Положения, при условии, что указанный основной отпуск (его часть) не был использован по предыдущему месту службы (военной службы).

131. Основной отпуск предоставляется сотруднику ежегодно в любое время календарного года с учетом необходимости чередования

периодов его использования и обеспечения выполнения возложенных на орган Государственного комитета судебных экспертиз задач и функций в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Председателем или другим начальником согласно компетенции, определяемой Председателем.

По просьбе сотрудника основной отпуск может быть разделен на две части.

При разделении основного отпуска на две части время, необходимое для проезда к месту проведения отпуска и обратно, предоставляется сотруднику только на одну часть отпуска по его выбору.

В исключительных случаях, когда предоставление сотруднику основного отпуска в текущем календарном году может неблагоприятно отразиться на деятельности органа Государственного комитета судебных экспертиз, с согласия сотрудника допускается перенос части данного отпуска на следующий календарный год. Оставшаяся часть основного отпуска не может быть менее 14 календарных дней и предоставляется до окончания текущего календарного года.

Переносимая часть основного отпуска по письменному рапорту сотрудника может быть присоединена к основному отпуску за следующий календарный год или использоваться отдельно в следующем календарном году.

132. Основной отпуск сотруднику, имеющему право на социальный отпуск по уходу за детьми, предоставляется продолжительностью, установленной в [пункте 128](#) настоящего Положения, в году убытия сотрудника в указанный социальный отпуск.

В году окончания социального отпуска по уходу за детьми (досрочного возвращения из него) основной отпуск сотруднику предоставляется продолжительностью, пропорциональной прослуженному времени, оставшемуся до конца этого года, исчисленной в порядке, установленном в [части первой пункта 130](#) настоящего Положения, без учета продолжительности социального отпуска по уходу за детьми.

133. По письменному рапорту сотрудника и с согласия Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем, основной отпуск, за исключением 21 календарного дня, может заменяться денежной компенсацией.

При увольнении со службы сотруднику, который в году увольнения не использовал основной отпуск (его часть), выплачивается денежная компенсация за неиспользованные дни данного отпуска.

Порядок расчета и выплаты денежной компенсации, указанной в [частях первой и второй](#) настоящего пункта, [части третьей пункта 135](#), [части второй пункта 136](#) настоящего Положения, определяется Председателем.

134. Основной отпуск может быть перенесен или продлен, кроме случая, указанного в [части четвертой пункта 135](#) настоящего Положения, при:

134.1. временной нетрудоспособности сотрудника, когда сотрудник в установленном порядке освобождается от исполнения служебных обязанностей. При этом данный период в счет основного отпуска не засчитывается;

134.2. наступлении срока социального отпуска по беременности и родам;

134.3. совпадении основного отпуска с социальным отпуском в связи с получением среднего специального, высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, послевузовского образования и дополнительного образования взрослых в заочной форме получения образования или в форме соискательства в учреждениях среднего специального, высшего образования, учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы послевузовского образования и дополнительного образования взрослых (если сотрудник оформил такой отпуск перед основным отпуском или во время последнего после получения вызова из учреждения образования).

135. Если причины, указанные в [пункте 134](#) настоящего Положения, наступили:

до начала основного отпуска, он по письменному рапорту сотрудника и с согласия Председателя или другого начальника согласно

компетенции, определяемой Председателем, переносится на другое время в текущем или следующем календарном году, а в случае, предусмотренном в [подпункте 134.2 пункта 134](#) настоящего Положения, - также на срок после окончания социального отпуска по уходу за детьми (досрочного возвращения из него);

во время основного отпуска, он по письменному рапорту сотрудника продлевается Председателем или другим начальником согласно компетенции, определяемой Председателем, на соответствующее число календарных дней либо неиспользованная часть основного отпуска переносится на другой согласованный с Председателем или другим начальником согласно компетенции, определяемой Председателем, срок в текущем или следующем календарном году, а в случае, предусмотренном в [подпункте 134.2 пункта 134](#) настоящего Положения, - также на срок после окончания социального отпуска по уходу за детьми (досрочного возвращения из него).

Сотрудник в письменном рапорте обязан уведомить Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем, о причинах, препятствующих использованию основного отпуска (его оставшейся части) в запланированный срок, времени продления отпуска или сроках, на которые он переносится. Причины, препятствующие использованию основного отпуска (его оставшейся части) в запланированный срок, должны быть документально подтверждены.

В случае если сотрудник в следующем календарном году не использовал основной отпуск (его оставшуюся часть) за предыдущий год либо за год, в котором наступил срок социального отпуска по беременности и родам, ему выплачивается денежная компенсация с учетом [части первой пункта 133](#) настоящего Положения. На последующие годы этот основной отпуск (его оставшаяся часть) не переносится и денежная компенсация не выплачивается.

Основной отпуск, предоставленный сотруднику при увольнении со службы с последующим исключением из списков личного состава органа Государственного комитета судебных экспертиз, не продлевается.

136. В случае служебной необходимости и с согласия сотрудника допускается его отзыв из основного отпуска приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем.

Неиспользованная в этом случае часть основного отпуска предоставляется по письменному рапорту сотрудника Председателем или другим начальником согласно компетенции, определяемой Председателем, в удобное для сотрудника время в текущем или следующем календарном году. При этом, если неиспользованная часть отпуска составляет 10 календарных дней и более, сотруднику предоставляется время, необходимое для проезда к месту проведения отпуска и обратно. В случае если сотрудник в следующем календарном году не использовал оставшуюся часть основного отпуска за предыдущий год, ему выплачивается денежная компенсация с учетом [части первой пункта 133](#) настоящего Положения. На последующие годы оставшаяся часть основного отпуска не переносится и денежная компенсация за нее не выплачивается.

137. Сотруднику, включенному в план увольнения со службы в связи с достижением предельного возраста состояния на службе, неиспользованные основной (в том числе за предыдущий год) отпуск, а также социальные отпуска в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС, участием в боевых действиях на территории других государств предоставляются согласно графику отпусков с таким расчетом, чтобы такие отпуска были использованы до истечения срока службы данного сотрудника.

Сотруднику, указанному в [части первой](#) настоящего пункта, не использовавшему в году увольнения со службы основной отпуск (его часть) в связи с временной нетрудоспособностью, когда он в установленном порядке освобождался от исполнения служебных обязанностей,

или иными не зависящими от него обстоятельствами, основной отпуск (его часть) предоставляется после сдачи им дел по должности при увольнении со службы с последующим исключением из списков личного состава органа Государственного комитета судебных экспертиз, но не позднее дня истечения срока контракта о службе.

Сотруднику, исключаемому из списков личного состава органа Государственного комитета судебных экспертиз в следующем календарном году, основной отпуск за период службы в следующем календарном году предоставляется продолжительностью, пропорциональной прослуженному в год исключения из списков личного состава органа Государственного комитета судебных экспертиз времени, исчисленной в порядке, установленном в [части первой пункта 130](#) настоящего Положения.

При увольнении сотрудника со службы до окончания года, в счет которого он использовал основной отпуск, производится удержание из его денежного довольствия за непрослуженные дни. Такое удержание не производится, если сотрудник увольняется по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.1, 179.3, 179.4 пункта 179, подпунктах 180.1 и 180.5 пункта 180, пунктах 181 и 182](#) настоящего Положения.

138. Женщине-сотруднику (матери ребенка) предоставляются социальные отпуска по беременности и родам, по уходу за детьми в порядке, установленном настоящим Положением и иными актами законодательства.

139. Социальный отпуск по уходу за детьми может быть предоставлен сотруднику, являющемуся отцом (опекуном) ребенка, фактически осуществляющему уход за ребенком либо воспитывающему его без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного пребывания в государственной организации здравоохранения и в других случаях отсутствия попечения матери).

140. Время нахождения в социальных отпусках по беременности и родам, по уходу за детьми засчитывается в срок выслуги лет для выплаты надбавки за выслугу лет, назначения пенсии в соответствии с законодательством.

141. В период нахождения сотрудника в социальном отпуске по уходу за детьми денежное довольствие ему не выплачивается, а в соответствии с законодательством назначается и выплачивается ежемесячное государственное пособие.

142. В случае если продолжительность социального отпуска по уходу за детьми превышает срок действующего контракта о службе, по истечении срока такого контракта с сотрудником продлевается (заключается новый) контракт о службе на срок не меньший, чем срок окончания указанного отпуска.

С согласия сотрудника, приступившего к службе до или после окончания социального отпуска по уходу за детьми, контракт о службе с ним продлевается (заключается новый) на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет.

143. Социальный отпуск по болезни предоставляется на основании заключения военно-врачебной комиссии в случаях, если сотрудник по окончании лечения в государственной организации здравоохранения нуждается в медицинской реабилитации.

Продолжительность социального отпуска по болезни определяется характером заболевания.

Общая продолжительность непрерывного нахождения на излечении, включая нахождение в социальном отпуске по болезни, не должна превышать 4 месяца непрерывно или 5 месяцев с перерывами в течение последних 12 месяцев по одному и тому же заболеванию, а для больных туберкулезом - 12 месяцев.

По истечении установленного срока непрерывного нахождения на излечении и в социальном отпуске по болезни сотрудник подлежит медицинскому освидетельствованию военно-врачебной комиссией для решения вопроса о годности его к военной службе (службе).

Время нахождения сотрудника на излечении в связи с получением им при исполнении служебных обязанностей ранения (контузии), травмы, увечья, заболевания не ограничивается. На медицинское освидетельствование указанный сотрудник направляется после окончания лечения или при определенном исходе заболевания.

При увольнении сотрудника со службы социальный отпуск по болезни не предоставляется.

144. Сотруднику, получившему направление (разрешение) Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем, для поступления в учреждения среднего специального, высшего образования, учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы послевузовского образования, дополнительного образования, для получения среднего

специального, высшего, послевузовского образования, дополнительного образования и допущенному в установленном порядке к сдаче вступительных испытаний при поступлении в эти учреждения (организации), на период их сдачи предоставляется социальный отпуск.

145. Сотруднику, получающему по направлению (с разрешения) Председателя или другого начальника образование в вечерней или заочной форме получения образования в учреждениях среднего специального, высшего образования, учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы послевузовского и дополнительного образования, предоставляются гарантии, предусмотренные законодательством о труде. При этом социальный отпуск предоставляется на срок, указанный в справке-вызове (извещении) из учреждения образования. При отсутствии направления (разрешения) Председателя или другого начальника может предоставляться отпуск без сохранения денежного довольствия продолжительностью, предусмотренной законодательством о труде.

146. Сотрудник из числа лиц, принимавших участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986 - 1987 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятых в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленных или командированных), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы, имеет право на ежегодный социальный отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

147. Сотрудник, проходящий службу на территории радиоактивного загрязнения в зоне первоочередного отселения, зоне последующего отселения, зоне с правом на отселение, имеет право на ежегодный социальный отпуск продолжительностью 14 календарных дней, а в зоне проживания с периодическим радиационным контролем, - 7 календарных дней.

148. Сотруднику из числа ветеранов боевых действий на территории других государств ежегодно по его письменному рапорту предоставляется социальный отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

149. Социальный отпуск по уважительным причинам личного и семейного характера продолжительностью до 10 календарных дней предоставляется по письменному рапорту сотрудника и с согласия Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем, при документальном подтверждении наступления следующих событий:

149.1. вступление в брак, рождение ребенка;

149.2. тяжелое состояние здоровья или смерть (гибель) близкого родственника сотрудника (родителей, супруги (супруга), детей, родных братьев, сестер, родителей супруги (супруга) или лица, на воспитании которого находился сотрудник);

149.3. пожар, другое стихийное бедствие, постигшее семью или близких родственников сотрудника;

149.4. другие исключительные случаи, когда присутствие сотрудника в семье необходимо.

150. Сотруднику, кроме получающего послевузовское образование в дневной форме получения образования в адъюнктуре, докторантуре, может быть предоставлен социальный кратковременный отпуск для работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук продолжительностью до 30 календарных дней.

151. Социальные отпуска предоставляются сверх основного отпуска. Если социальный отпуск не был использован в текущем календарном году, он не переносится на следующий год и не заменяется денежной компенсацией, в том числе при увольнении со службы.

ГЛАВА 12 ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ

152. Денежное довольствие сотрудников состоит из основных и добавочных видов.

Основные виды денежного довольствия включают в себя должностной оклад в соответствии с занимаемой должностью и оклад по специальному званию в соответствии с присвоенным специальным званием, которые составляют оклад денежного содержания.

Добавочные виды денежного довольствия состоят из ежемесячных, единовременных (разовых) выплат и включают в себя надбавку за выслугу лет, другие выплаты в соответствии с законодательством.

153. Денежное довольствие подлежит выплате сотрудникам ежемесячно за календарные дни службы.

154. Порядок и условия выплаты денежного довольствия сотрудникам определяются Председателем.

155. Сотрудники имеют право на доплату за выполнение ими дополнительно обязанностей временно отсутствующего сотрудника в соответствии с законодательством и в порядке, определяемом Председателем.

ГЛАВА 13 ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ СОТРУДНИКАМ

156. Сотрудникам выплачивается денежная компенсация взамен продовольственного пайка в [размере](#), установленном законодательством.

Снабжение сотрудников предметами формы одежды, знаками различия по специальным званиям и иным вещевым имуществом осуществляется в порядке и по нормам, установленным Президентом Республики Беларусь.

Порядок и размеры выплаты денежной компенсации взамен положенных по нормам снабжения предметов формы одежды, знаков различия и иного вещевого имущества определяются Советом Министров Республики Беларусь.

157. Сотрудники и члены их семей (супруга (супруг), дети до 23 лет, обучающиеся в учреждениях образования в очной форме получения образования, дети старше 18 лет, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет) имеют право на бесплатное медицинское обслуживание в организациях здравоохранения органов внутренних дел.

158. За гражданами, имеющими право на получение пенсии, уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.1 и 179.3 пункта 179, подпунктах 180.1 и 180.5 пункта 180, подпункте 181.2 пункта 181 и пункте 182](#) настоящего Положения, и членами их семей (супруга (супруг), дети до 23 лет, обучающиеся в учреждениях образования в очной форме получения образования, дети старше 18 лет, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет) сохраняются гарантии, указанные в [пункте 157](#) настоящего Положения.

159. Санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников, а также граждан, уволенных со службы, осуществляются в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь.

160. При переезде сотрудника на новое место жительства в другую местность в связи с переводом по службе, в том числе с передислокацией органа Государственного комитета судебных экспертиз, ему за счет средств Государственного комитета судебных

экспертиз выплачивается подъемное пособие в размере одного оклада денежного содержания на сотрудника и 25 процентов оклада денежного содержания на каждого члена его семьи, переезжающего вместе с ним. Порядок выплаты данного пособия определяется Председателем.

161. При переезде на новое место жительства в связи с обстоятельствами, указанными в [пункте 160](#) настоящего Положения, сотрудник имеет право на перевозку всеми видами транспорта, кроме воздушного, до 10 тонн собственного имущества за счет средств Государственного комитета судебных экспертиз в порядке, определяемом Председателем.

За гражданами, уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.1 и 179.3 пункта 179](#), [подпунктах 180.1 и 180.5 пункта 180](#) и [пункте 182](#) настоящего Положения, в течение 6 месяцев со дня исключения из списков личного состава органа Государственного комитета судебных экспертиз сохраняются гарантии, предусмотренные в части первой настоящего пункта.

162. Проезд сотрудника и членов его семьи к новому месту жительства в связи с обстоятельствами, указанными в [пункте 160](#) настоящего Положения, или увольнением со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.1 и 179.3 пункта 179](#), [подпунктах 180.1 и 180.5 пункта 180](#) и [пункте 182](#) настоящего Положения, осуществляется за счет средств Государственного комитета судебных экспертиз в порядке, определяемом Председателем.

163. Беременные женщины-сотрудники, женщины-сотрудники (сотрудники, являющиеся отцами (опекунами, попечителями) детей, воспитывающие их без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного (более одного месяца) пребывания в государственной организации здравоохранения), а также в случаях, когда мать не может фактически осуществлять уход за ребенком в связи с инвалидностью I группы либо болезнью, препятствующей осуществлению ею ухода за ребенком, подтвержденной медицинским заключением в порядке, установленном законодательством, либо по иным причинам), имеющие детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), пользуются гарантиями, установленными законодательством о труде.

164. Сотрудникам предоставляются иные гарантии, предусмотренные законодательными актами.

ГЛАВА 14

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ СО СЛУЖБЫ

165. Сотрудники увольняются со службы в запас (с постановкой на воинский учет), если они не достигли предельного возраста, установленного для состояния в запасе граждан, имеющих соответствующие воинские звания, и по состоянию здоровья годны к военной службе, или в отставку.

Сотрудники, уволенные со службы, принимаются на воинский учет в присвоенных им специальных званиях.

166. Сотрудники подлежат увольнению со службы в год достижения ими предельного возраста состояния на службе с учетом [пункта 187](#) настоящего Положения.

167. Увольнение со службы сотрудников, достигающих предельного возраста состояния на службе, осуществляется в плановом порядке.

168. Сотрудники, рассматриваемые к увольнению со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.1 - 179.4 пункта 179](#),

подпунктах 180.1, 180.3 и 180.5 пункта 180, пунктах 181 и 182 настоящего Положения, для определения категории годности к военной службе по состоянию здоровья направляются с их согласия на медицинское освидетельствование военно-врачебной комиссией, заключение которой о состоянии здоровья учитывается при установлении основания увольнения.

Сотрудники, указанные в [части первой](#) настоящего пункта, направленные с их согласия на медицинское освидетельствование военно-врачебной комиссией и не прошедшие его по своей вине в течение 15 рабочих дней со дня направления, увольняются со службы без учета заключения военно-врачебной комиссии о состоянии здоровья (за исключением рассматриваемых к увольнению по основаниям, предусмотренным в [подпункте 179.3](#) пункта 179, [подпункте 180.5](#) пункта 180 и [подпункте 182.2](#) пункта 182 настоящего Положения).

169. Сотрудник, признанный военно-врачебной комиссией по состоянию здоровья негодным к военной службе в мирное время, ограниченно годным к военной службе в военное время, представляется к увольнению со службы в запас в 10-дневный срок со дня получения органом Государственного комитета судебных экспертиз заключения военно-врачебной комиссии о состоянии здоровья.

170. Сотрудник, признанный военно-врачебной комиссией по состоянию здоровья негодным к военной службе с исключением с воинского учета, подлежит увольнению со службы в отставку в 10-дневный срок со дня получения органом Государственного комитета судебных экспертиз свидетельства о болезни (заключения военно-врачебной комиссии о состоянии здоровья).

171. Сотрудникам, имеющим специальные звания среднего и старшего начальствующего состава, достигшим выслуги 20 лет и более в календарном исчислении, а имеющим особые заслуги перед Республикой Беларусь - независимо от выслуги лет, при увольнении со службы Председателем может предоставляться право ношения формы одежды и знаков различия по специальным званиям. Председателем указанные лица могут быть лишены такого права в случаях совершения ими преступления.

Сотрудникам, имеющим специальные звания высшего начальствующего состава, уволенным со службы Президентом Республики Беларусь, право ношения формы одежды и знаков различия по специальным званиям предоставляется Президентом Республики Беларусь.

172. Сотрудники при наличии нескольких оснований для увольнения со службы (кроме увольняемых по основаниям, предусмотренным в [подпункте 179.5](#) пункта 179, [подпунктах 180.2](#) и [180.6](#) пункта 180 настоящего Положения) увольняются с их согласия по тому основанию, по которому им в соответствии с законодательством предоставляются наибольшие социально-правовые гарантии.

173. Увольнение со службы осуществляется в порядке, определенном Председателем:

173.1. сотрудников, имеющих специальные звания рядового и начальствующего состава до подполковника юстиции, подполковника медицинской службы включительно, - приказом Председателя или другого начальника согласно компетенции, определяемой Председателем;

173.2. сотрудников, имеющих специальные звания полковника юстиции, полковника медицинской службы, - приказом Председателя;

173.3. сотрудников, имеющих специальные звания высшего начальствующего состава, - Президентом Республики Беларусь.

174. Выходное пособие выплачивается сотрудникам, увольняемым со службы по основаниям, предусмотренным:

в [подпунктах 179.1](#) и [179.3](#) пункта 179, [подпунктах 180.1](#) и [180.5](#) пункта 180 и [пункте 182](#) настоящего Положения, - в размере 6 месячных окладов денежного содержания;

в [подпунктах 179.2](#) и [179.4](#) пункта 179 и [подпункте 180.4](#) пункта 180 при наличии выслуги лет, дающей право на пенсию за выслугу лет, а также в [пункте 181](#) настоящего Положения, - в размере 2 месячных окладов денежного содержания.

Выходное пособие не выплачивается сотрудникам:

увольняемым со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.2 и 179.4 пункта 179](#) и [подпункте 180.4 пункта 180](#) настоящего Положения, не имеющим выслуги лет, дающей право на пенсию за выслугу лет, а также по основаниям, предусмотренным в [подпункте 179.5 пункта 179, подпунктах 180.2, 180.3 и 180.6 пункта 180](#) настоящего Положения;

повторно увольняемым со службы по одному и тому же основанию, дающему право на выплату выходного пособия, за исключением сотрудников, увольняемых по основанию, предусмотренному в [подпункте 180.1 пункта 180](#) настоящего Положения.

175. При увольнении сотрудников со службы по основаниям, предусмотренным в [подпункте 179.5 пункта 179](#) и [подпунктах 180.2, 180.4, 180.6 пункта 180](#) настоящего Положения, стоимость выданного им вещевого имущества подлежит взысканию с учетом износа в порядке, установленном Председателем. Увольнение по указанным основаниям может повлечь иные имущественные последствия для увольняемого, предусмотренные контрактом о службе и законодательством.

В случае отказа лиц, указанных в [части первой](#) настоящего пункта, от добровольного возмещения денежных сумм либо при невозмещении ими этих сумм добровольно в течение двух месяцев со дня увольнения их взыскание осуществляется в судебном порядке.

176. Сотрудники, уволенные со службы по основаниям, указанным в [пунктах 179 - 182](#) настоящего Положения, за исключением увольнения по истечении срока контракта о службе и в связи с осуждением судом за совершенное преступление, должны быть исключены из списков личного состава органа Государственного комитета судебных экспертиз после сдачи дел по должности не позднее месяца со дня подписания соответствующего правового акта об увольнении со службы, но не позднее дня истечения срока контракта о службе.

177. Основание для увольнения, указанное в соответствующем правовом акте об увольнении со службы, в дальнейшем изменению не подлежит, за исключением случаев, когда при увольнении сотрудника были допущены нарушения законодательства.

178. Сотрудники, осужденные судом за совершенное преступление и находящиеся под стражей ко дню вступления обвинительного приговора суда в законную силу, увольняются со службы и исключаются из списков личного состава органа Государственного комитета судебных экспертиз со дня начала отбывания наказания, указанного в приговоре суда, а находящиеся на свободе, - с даты вступления обвинительного приговора суда в законную силу.

В период нахождения сотрудников под стражей их увольнение со службы не допускается до вступления обвинительного приговора суда в законную силу.

ГЛАВА 15

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЯ СО СЛУЖБЫ В ЗАПАС И ОТСТАВКУ

179. Сотрудники подлежат увольнению со службы в запас по следующим основаниям:

179.1. по возрасту - по достижении предельного возраста состояния на службе, в том числе по истечении срока контракта о службе, заключенного в связи с продлением срока службы, либо по письменному рапорту сотрудника в течение срока, на который продлена служба;

179.2. по истечении срока контракта о службе (за исключением случаев, когда в установленном порядке принято решение о продлении либо заключении с сотрудником нового контракта о службе);

179.3. по болезни - на основании заключения военно-врачебной комиссии о признании негодными к военной службе в мирное время, ограниченно годными к военной службе в военное время;

179.4. в связи с восстановлением в должности сотрудника, ранее занимавшего данную должность (при отказе от перевода, перемещения по службе на другую должность или невозможности такого перевода, перемещения);

179.5. в связи с осуждением судом за совершенное преступление.

180. Сотрудники могут быть уволены со службы в запас, в том числе до истечения срока контракта о службе, в связи:

180.1. с проведением организационно-штатных мероприятий - при невозможности назначения сотрудника, должность которого сокращена, на другую должность по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 43.1 - 43.3 пункта 43](#) настоящего Положения;

180.2. с систематическим (более двух раз в течение года) невыполнением сотрудником условий контракта о службе;

180.3. с отказом сотруднику в допуске к государственным секретам или прекращением указанного допуска;

180.4. с соглашением сторон;

180.5. с болезнью - на основании заключения военно-врачебной комиссии о признании годными к службе вне строя в мирное время;

180.6. с совершением проступка, предусмотренного контрактом о службе в качестве основания для его досрочного расторжения или прекращения его действия.

181. Сотрудники имеют право на увольнение со службы в запас до истечения срока контракта о службе в связи:

181.1. с нарушением условий контракта о службе со стороны Председателя или другого начальника;

181.2. с избранием депутатом Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, местного Совета депутатов, избранием или назначением членом Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь и осуществлением этих полномочий на профессиональной основе.

182. Сотрудники подлежат увольнению со службы в отставку по следующим основаниям:

182.1. по возрасту - по достижении предельного возраста, установленного для пребывания в запасе граждан, имеющих соответствующие воинские звания, в том числе по истечении срока, на который им продлена служба, либо в течение указанного срока по личной просьбе;

182.2. по болезни - на основании заключения военно-врачебной комиссии о признании их негодными к военной службе с исключением с воинского учета.

ГЛАВА 16

ВОЗМЕЩЕНИЕ СРЕДСТВ, ЗАТРАЧЕННЫХ ГОСУДАРСТВОМ НА ПОДГОТОВКУ

183. Возмещение в республиканский бюджет средств, затраченных государством на подготовку, производится:

сотрудниками, уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в [подпункте 179.5 пункта 179](#), [подпунктах 180.2, 180.6 пункта 180](#) настоящего Положения, до истечения пяти лет со дня получения высшего образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования по специальностям (направлениям специальностей, специализациям) для Государственного комитета судебных

экспертиз, - за весь период их обучения в указанных учреждениях образования с учетом времени их службы после получения образования в этих учреждениях;

адъюнктами и докторантами из числа сотрудников, освоившими содержание образовательной программы послевузовского образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования по специальностям (направлениям специальностей, специализациям) для Государственного комитета судебных экспертиз, отчисленными из этих учреждений образования и уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в [подпункте 179.5 пункта 179](#), [подпунктах 180.2, 180.6 пункта 180](#) настоящего Положения, - за период их обучения со дня зачисления в указанные учреждения образования по день отчисления.

184. Порядок расчета возмещения средств, затраченных государством на подготовку лиц, указанных в [пункте 183](#) настоящего Положения, определяется республиканскими органами государственного управления и иными государственными органами, в подчинении которых находятся соответствующие учреждения образования.

185. В случае отказа лиц, указанных в [пункте 183](#) настоящего Положения, от добровольного возмещения в республиканский бюджет средств, затраченных государством на их подготовку, либо при невозмещении ими этих средств добровольно в течение двух месяцев со дня увольнения взыскание этих средств осуществляется Государственным комитетом судебных экспертиз в судебном порядке.

В случаях, когда лица, обязанные возмещать в республиканский бюджет средства, затраченные государством на их подготовку, повторно принимаются на службу, восстанавливаются для получения образования в учреждения образования по специальностям (направлениям специальностей, специализациям) для Государственного комитета судебных экспертиз, исполнительный документ о взыскании средств, затраченных государством на их подготовку, возвращается взыскателю на основании его заявления в соответствии с гражданским процессуальным законодательством.

ГЛАВА 17 ПРЕДЕЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ СОСТОЯНИЯ НА СЛУЖБЕ

186. Сотрудники могут состоять на службе до достижения предельного возраста в зависимости от присвоенных им следующих специальных званий:

186.1. до подполковника юстиции, подполковника медицинской службы включительно - 45 лет;

186.2. полковник юстиции, полковник медицинской службы - 50 лет;

186.3. генерал-майор юстиции, генерал-лейтенант юстиции - 55 лет.

187. Сотрудники, достигшие предельного возраста состояния на службе, подлежат увольнению со службы, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь. При необходимости отдельные из них с учетом состояния здоровья и с их согласия могут быть оставлены на службе на срок до 5 лет, а также повторно на этот же срок.

Решение об оставлении на службе сверх предельного возраста состояния на службе на срок до 5 лет, а также повторно на такой же срок принимается в отношении сотрудников, имеющих специальные звания:

до подполковника юстиции, подполковника медицинской службы включительно, - Председателем по решению коллегии

Государственного комитета судебных экспертиз;

полковника юстиции, полковника медицинской службы и высшего начальствующего состава, - Президентом Республики Беларусь на основании ходатайства Председателя и решения коллегии Государственного комитета судебных экспертиз.

188. Документы об оставлении на службе сотрудников, достигших предельного возраста состояния на службе, представляются в кадровое подразделение центрального аппарата Государственного комитета судебных экспертиз к 1 октября, а документы об оставлении на службе сотрудников, в отношении которых решение принимается Президентом Республики Беларусь, - в Государственный секретариат Совета Безопасности Республики Беларусь к 15 ноября года, предшествующего году достижения ими предельного возраста состояния на службе или истечения предыдущего срока оставления их на службе.

189. Решение об оставлении на службе сверх предельного возраста состояния на службе не исключает возможности увольнения сотрудников со службы по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

ГЛАВА 18

ВОССТАНОВЛЕНИЕ В ДОЛЖНОСТИ, СПЕЦИАЛЬНОМ ЗВАНИИ И НА СЛУЖБЕ

190. Сотрудники, признанные в установленном порядке незаконно переведенными, перемещенными по службе, освобожденными от должностей, отстраненными от исполнения служебных обязанностей по занимаемым должностям, временно отстраненными от должностей, пониженными в должностях, пониженными в специальных званиях, лишенными специальных званий, а также уволенными со службы, подлежат восстановлению соответственно в должностях, специальных званиях, на службе.

Основанием для восстановления в должности, специальном звании, на службе является заключение по результатам служебной проверки, либо постановление органа уголовного преследования об отказе в возбуждении уголовного дела, о прекращении предварительного расследования уголовного дела или прекращении уголовного дела по реабилитирующим основаниям, либо вступившее в силу решение суда.

Основанием для восстановления в прежних специальных званиях сотрудников, необоснованно лишенных специальных званий по приговору суда, является оправдательный приговор или постановление (определение) суда, вступившие в силу.

191. В случае несогласия сотрудника с решением начальника о переводе, перемещении по службе, об освобождении от должности, отстранении от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности, увольнении со службы он вправе обжаловать это решение вышестоящему начальнику в месячный срок со дня ознакомления под роспись с соответствующим приказом, а затем обратиться в суд.

Жалоба может быть подана в суд в месячный срок, исчисляемый со дня получения сотрудником отказа вышестоящего начальника в удовлетворении жалобы или со дня истечения месячного срока после подачи жалобы, если сотрудником не был получен на нее ответ.

В случае пропуска указанного срока по уважительным причинам этот срок может быть восстановлен вышестоящим начальником, на разрешение которого поступила жалоба, или судом.

Решение о восстановлении в должности, специальном звании, на службе, принятое вышестоящим начальником или судом, подлежит немедленному исполнению.

Жалоба, поданная по истечении трех лет с даты вступления в законную силу решения суда или принятия решения вышестоящего начальника об отказе в восстановлении в должности, специальном звании, на службе, рассмотрению не подлежит.

Обжалование решений о применении дисциплинарных взысканий осуществляется в порядке, установленном Дисциплинарным уставом.

192. Восстановление на службе осуществляется путем назначения уволенного сотрудника на занимаемую им ранее должность либо с его согласия на равную должность.

Сотруднику, восстановленному на службе, время со дня его увольнения до даты, указанной в приказе о восстановлении на службе, засчитывается в выслугу лет для присвоения очередного специального звания, выплаты надбавки за выслугу лет, определения продолжительности основного отпуска и назначения пенсии.

193. Сотруднику, незаконно переведенному, перемещенному по службе, пониженному в должности или специальном звании, лишенному специального звания, уволенному со службы, выплачивается денежное довольствие по должности, с которой он был уволен, и по специальному званию, в котором он состоял, за период до его восстановления в должности, специальном звании или на службе, а сотруднику, который в период увольнения и до восстановления на службе работал у другого нанимателя или (и) получал пенсию, компенсируется разница между денежным довольствием, получаемым по последней должности в Государственном комитете судебных экспертиз, и заработком или (и) пенсией в период вынужденного перерыва в службе.

Сотруднику, уволенному со службы в связи с осуждением судом за совершенное преступление, а затем реабилитированному в установленном порядке, возмещение причиненного вреда осуществляется в соответствии с законодательством.

194. Начальник, принявший решение о переводе, перемещении по службе, понижении в должности либо специальном звании, увольнении со службы с нарушением законодательства или задержавший исполнение решения о восстановлении сотрудника в должности, специальном звании, на службе, несет дисциплинарную ответственность и возмещает вред, причиненный государству в связи с выплатами сотруднику, произведенными в связи с незаконным переводом, перемещением по службе, понижением в должности либо специальном звании, увольнением со службы, в размерах, установленных законодательством.

УТВЕРЖДЕНО
Указ Президента
Республики Беларусь
01.07.2013 N 292

ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ УСТАВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Дисциплинарный устав определяет содержание служебной дисциплины в Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь (далее - Государственный комитет судебных экспертиз), обязанности начальников органов, входящих в систему Государственного комитета судебных экспертиз (далее - начальники), по ее поддержанию, порядок применения к сотрудникам Государственного комитета судебных экспертиз (далее - сотрудники) поощрений и дисциплинарных взысканий, а также порядок обжалования ими решений о применении дисциплинарных взысканий.

2. Служебная дисциплина в Государственном комитете судебных экспертиз предусматривает соблюдение сотрудниками Присяги, выполнение служебных обязанностей, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами, правовыми актами Государственного комитета судебных экспертиз, а также условий контракта о службе в Государственном комитете судебных экспертиз (далее - служба) и приказов начальников.

При осуществлении деятельности, связанной с участием в уголовном, административном, гражданском и хозяйственном процессе, сотрудники руководствуются настоящим Дисциплинарным уставом, если это не противоречит законодательным актам, регулирующим порядок ведения соответствующего процесса.

3. Нарушение служебной дисциплины (дисциплинарный проступок) - это нарушение сотрудником Присяги, противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей, а также условий контракта о службе в Государственном комитете судебных экспертиз и приказов начальников.

4. Служебная дисциплина в Государственном комитете судебных экспертиз обеспечивается:
личной ответственностью каждого сотрудника за выполнение своих служебных обязанностей;
строгим соблюдением сотрудниками законодательства, внутреннего служебного распорядка и режима служебного времени, порядка работы со служебной информацией, правил ношения формы одежды и знаков различия по специальным званиям, корректным поведением при исполнении служебных обязанностей;

повседневной требовательностью начальников к подчиненным, умелым и обоснованным применением поощрений и дисциплинарных взысканий, воспитанием у сотрудников высоких моральных и профессионально-деловых качеств;

поддержанием каждым сотрудником уровня квалификации, необходимого для исполнения своих служебных обязанностей.

5. Начальниками сотрудника являются должностные лица Государственного комитета судебных экспертиз, которым он непосредственно подчинен по службе (непосредственные начальники), а также начальники, которым подчинен по службе непосредственный начальник (вышестоящие начальники).

Старшинство сотрудников, не подчиненных друг другу по службе, определяется старшинством по должности, а при равных должностях - старшинством по специальному званию.

6. Приказ представляет собой письменное или устное распоряжение начальника, отданное в пределах его полномочий, обязательное для исполнения подчиненными сотрудниками.

Приказ должен быть выполнен точно и в срок с представлением доклада о его выполнении начальнику, отдавшему приказ. Если приказ получен от вышестоящего начальника, сотрудник обязан его выполнить, известив об этом своего непосредственного начальника.

Отменить приказ имеет право только начальник, его отдавший, либо вышестоящий начальник.

7. В случае сомнения в правомерности полученного приказа сотрудник обязан незамедлительно сообщить об этом в письменной форме начальнику, отдавшему приказ, а в его отсутствие - вышестоящему начальнику. При письменном подтверждении начальником приказа сотрудник обязан его исполнить, за исключением случаев, когда исполнение приказа повлечет совершение преступления или административного правонарушения.

Начальник, письменно подтвердивший неправомерный приказ, несет ответственность за его исполнение.

ГЛАВА 2

ОБЯЗАННОСТИ НАЧАЛЬНИКА ПО ПОДДЕРЖАНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

8. Начальник, неся ответственность за соблюдение служебной дисциплины подчиненными, обязан:

- постоянно подавать им пример образцового соблюдения служебной дисциплины и примерного поведения вне службы;
- обеспечивать соблюдение и исполнение подчиненными законодательства;
- уважать честь и достоинство подчиненных;
- знать морально-психологическое состояние подчиненных, изучать их индивидуальные качества, сплачивать коллектив;
- обеспечивать совершенствование профессионально-деловых качеств подчиненных, развивать и поддерживать у них сознание служебного долга;

поощрять подчиненных за усердие и отличие по службе, формировать и поддерживать у них нетерпимое отношение к любым нарушениям служебной дисциплины, строго взыскивать с нарушителей служебной дисциплины;

обеспечивать соблюдение порядка работы со служебной информацией, а также правил ношения формы одежды и знаков различия по специальным званиям;

принимать меры по предупреждению правонарушений, а в случае их совершения - устанавливать причины, незамедлительно докладывать о них непосредственному начальнику.

Начальник, допустивший сокрытие правонарушений, привлекается к ответственности в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 3 ПООЩРЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

9. За надлежащее выполнение служебных обязанностей и высокие результаты в служебной деятельности к сотрудникам могут применяться следующие поощрения:

досрочное снятие дисциплинарного взыскания;

объявление благодарности;

награждение ценным подарком или деньгами;

награждение грамотой управления Государственного комитета судебных экспертиз по области (г. Минску);

занесение в Книгу почета управления Государственного комитета судебных экспертиз по области (г. Минску);

награждение Почетной грамотой Государственного комитета судебных экспертиз;

награждение нагрудным знаком Государственного комитета судебных экспертиз;

присвоение очередного специального звания досрочно (за исключением специальных званий высшего начальствующего состава);

присвоение очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности (за исключением специальных званий высшего начальствующего состава);

занесение в Книгу почета Государственного комитета судебных экспертиз;

награждение холодным оружием.

10. Председатель Государственного комитета судебных экспертиз (далее - Председатель) имеет право применять к сотрудникам поощрения, за исключением предусмотренных абзацами пятым и шестым пункта 9 настоящего Дисциплинарного устава, а также присвоения специальных званий "полковник юстиции" и "полковник медицинской службы" досрочно и на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности.

Поощрения в виде присвоения специального звания "полковник" досрочно и на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, применяются Президентом Республики Беларусь по ходатайству Председателя.

11. Начальники управлений Государственного комитета судебных экспертиз по областям и г. Минску имеют право применять к подчиненным сотрудникам следующие поощрения:

досрочное снятие дисциплинарного взыскания;

объявление благодарности;

награждение ценным подарком или деньгами;

награждение грамотой управления Государственного комитета судебных экспертиз по области (г. Минску);

занесение в Книгу почета управления Государственного комитета судебных экспертиз по области (г. Минску).

12. Начальники районных (межрайонных), городских, районных в г. Минске отделов Государственного комитета судебных экспертиз

имеют право применять к подчиненным сотрудникам следующие поощрения:

досрочное снятие дисциплинарного взыскания;
объявление благодарности.

13. Права других начальников по применению поощрений к подчиненным сотрудникам определяются Председателем.

Начальник имеет право ходатайствовать перед вышестоящим начальником о применении к подчиненному сотруднику поощрений, не входящих в его компетенцию.

Сотрудник, временно исполняющий обязанности начальника на основании письменного приказа, пользуется в полном объеме правами этого начальника по применению поощрений.

14. Поощрения, предусмотренные абзацами третьим, пятым - седьмым, одиннадцатым пункта 9 настоящего Дисциплинарного устава, могут применяться как к сотруднику, так и к подразделению Государственного комитета судебных экспертиз.

15. К сотрудникам, имеющим дисциплинарные взыскания, поощрение может применяться только в виде его досрочного снятия.

Одновременно с сотрудника может быть досрочно снято только одно дисциплинарное взыскание.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания производится начальником, которым данное взыскание было применено, или вышестоящим начальником.

16. Поощрение в виде награждения холодным оружием может производиться один раз за время службы.

17. Применение поощрений оформляется приказами. Поощрения объявляются сотрудникам лично или перед строем, на совещании (собрании). Вручение поощренным сотрудникам ценных подарков, денег, грамот, почетных грамот, нагрудных знаков, как правило, производится в торжественной обстановке.

Все поощрения подлежат учету, который ведется в порядке, установленном Председателем.

18. За особые заслуги, проявленные при выполнении служебных обязанностей, сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз могут быть представлены к награждению государственными наградами и оружием в порядке, установленном законодательными актами.

ГЛАВА 4

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ КОМИТЕТА. ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

19. К сотрудникам могут применяться следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

строгий выговор;

предупреждение о неполном служебном соответствии;

исключение из Книги почета управления Государственного комитета судебных экспертиз по области (г. Минску);

лишение нагрудного знака Государственного комитета судебных экспертиз;
понижение в специальном звании на одну ступень;
понижение в должности;
исключение из Книги почета Государственного комитета судебных экспертиз;
увольнение из Государственного комитета судебных экспертиз.

20. Председатель имеет право применять дисциплинарные взыскания, предусмотренные [пунктом 19](#) настоящего Дисциплинарного устава, за исключением:

исключения из Книги почета управления Государственного комитета судебных экспертиз по области (г. Минску);
понижения в специальном звании на одну ступень сотрудников, имеющих специальные звания "полковник юстиции" или "полковник медицинской службы", а также специальные звания высшего начальствующего состава или занимающих должности высшего начальствующего состава;
понижения в должности сотрудников, назначенных на эти должности Президентом Республики Беларусь;
увольнения из Государственного комитета судебных экспертиз сотрудников, имеющих специальные звания высшего начальствующего состава или занимающих должности, назначение на которые (освобождение от которых) осуществляется Президентом Республики Беларусь.

Дисциплинарные взыскания к сотрудникам, указанным в [абзацах третьем - пятом части первой](#) настоящего пункта, применяются Президентом Республики Беларусь по ходатайству Председателя.

21. Начальники управлений Государственного комитета судебных экспертиз по областям и г. Минску имеют право применять к подчиненным сотрудникам следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;
выговор;
строгий выговор;
предупреждение о неполном служебном соответствии;
исключение из Книги почета управления Государственного комитета судебных экспертиз по области (г. Минску);
понижение в специальном звании на одну ступень лиц младшего начальствующего состава;
понижение в должности лиц младшего и среднего начальствующего состава;

увольнение из Государственного комитета судебных экспертиз лиц рядового, младшего и среднего начальствующего состава.

22. Начальники районных (межрайонных), городских, районных в г. Минске отделов Государственного комитета судебных экспертиз имеют право применять к подчиненным сотрудникам следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

строгий выговор.

23. Права других начальников по применению дисциплинарных взысканий к подчиненным сотрудникам определяются Председателем.

Если начальник признает предоставленные ему права по применению дисциплинарных взысканий недостаточными, то он может ходатайствовать о применении к подчиненному сотруднику дисциплинарного взыскания перед вышестоящим начальником.

Сотрудник, временно исполняющий обязанности начальника на основании письменного приказа, пользуется в полном объеме правами этого начальника по применению дисциплинарных взысканий.

24. При выборе вида дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть и последствия дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства его совершения, предшествующая служба сотрудника.

При применении дисциплинарного взыскания не допускаются грубость и унижение личного достоинства сотрудника. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

До восстановления сотрудника в прежнем специальном звании повторное понижение в специальном звании не допускается.

Дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии применяется один раз за время пребывания сотрудника в занимаемой должности. Если в течение шести месяцев после наложения этого дисциплинарного взыскания сотрудник не изменил своего отношения к исполнению служебных обязанностей, он подлежит аттестации с целью установления его соответствия занимаемой должности.

Применение к сотруднику дисциплинарного взыскания не освобождает его от других видов ответственности, предусмотренных законодательными актами.

25. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения из Государственного комитета судебных экспертиз может быть применено к сотруднику за грубое либо систематическое нарушение служебной дисциплины.

Систематическим нарушением служебной дисциплины является повторное совершение в течение года сотрудником, имеющим дисциплинарное взыскание, дисциплинарного проступка.

26. До применения дисциплинарного взыскания от сотрудника, привлекаемого к дисциплинарной ответственности, должно быть истребовано письменное объяснение. Отказ сотрудника от дачи письменного объяснения по существу совершенного им дисциплинарного проступка оформляется актом и не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

27. По факту нарушения служебной дисциплины при необходимости проводится служебная проверка, порядок организации и проведения которой определяется Председателем.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения применяется только на основании материалов служебной проверки.

Если в результате служебной проверки установлено, что сотрудник совершил деяние, содержащее признаки преступления, начальник

обязан незамедлительно направить материалы служебной проверки для правовой оценки в соответствующий орган уголовного преследования.

28. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая периодов временной нетрудоспособности сотрудника, пребывания его в отпуске или командировке.

Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда об этом проступке стало известно начальнику.

В случае проведения служебной проверки, возбуждения уголовного дела или производства по делу об административном правонарушении дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня утверждения заключения по материалам служебной проверки, прекращения предварительного расследования уголовного дела либо уголовного преследования или производства по делу об административном правонарушении.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено, если со дня совершения дисциплинарного проступка прошло более шести месяцев (по результатам проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности - более двух лет), если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

29. Применение дисциплинарного взыскания оформляется приказом начальника.

Сотрудник считается привлеченным к дисциплинарной ответственности со дня издания приказа о наложении на него дисциплинарного взыскания.

Все дисциплинарные взыскания подлежат учету, который ведется в порядке, установленном Председателем.

30. Приказ о дисциплинарном взыскании с указанием оснований его применения объявляется сотруднику под роспись в десятидневный срок. В этот срок не входят периоды временной нетрудоспособности сотрудника, нахождения его в отпуске или служебной командировке.

Отказ сотрудника от ознакомления с приказом оформляется актом.

Сотрудник, не ознакомленный в установленном порядке с приказом о дисциплинарном взыскании, при отсутствии акта об отказе от ознакомления с приказом, считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

31. В случае несогласия с решением о применении дисциплинарного взыскания сотрудник вправе обжаловать это решение вышестоящему начальнику в течение трех месяцев со дня ознакомления его с приказом о применении дисциплинарного взыскания, а в случае несогласия с решением вышестоящего начальника - обратиться в суд.

Вышестоящий начальник обязан всесторонне и полно рассмотреть жалобу и вынести решение безотлагательно, но не позднее одного месяца со дня ее поступления, о чем письменно уведомить сотрудника, подавшего жалобу, и начальника, действия которого обжалуются.

Запрещается передавать жалобу на рассмотрение начальнику, действия которого обжалуются.

Жалоба может быть подана в суд в месячный срок, исчисляемый со дня получения сотрудником отказа вышестоящего начальника в ее удовлетворении или со дня истечения месячного срока после подачи жалобы, если сотрудником не был получен на нее ответ.

В случае пропуска указанных сроков по уважительным причинам эти сроки могут быть восстановлены вышестоящим начальником, на разрешение которого поступила жалоба, или судом.

Жалоба на решение Председателя о применении дисциплинарного взыскания подается непосредственно в суд.

Обжалование решения о применении дисциплинарного взыскания не приостанавливает исполнения этого взыскания.

32. Вышестоящий начальник имеет право отменить или изменить в пределах предоставленных ему прав дисциплинарное взыскание, примененное нижестоящим начальником, если установит, что оно не соответствует тяжести совершенного сотрудником дисциплинарного

проступка. Применение более строгого дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос об отмене или изменении дисциплинарного взыскания рассматривается по жалобе сотрудника.

Начальник, превысивший предоставленные ему права или применивший дисциплинарное взыскание, не предусмотренное настоящим Дисциплинарным уставом, несет ответственность в соответствии с законодательством, а дисциплинарное взыскание подлежит отмене со дня наложения.

33. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания сотрудник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. При этом дисциплинарное взыскание погашается без издания приказа.

УТВЕРЖДЕНО
Указ Президента
Республики Беларусь
01.07.2013 N 292

**ПРИСЯГА
СОТРУДНИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Я (фамилия, собственное имя, отчество), поступаю на службу в Государственный комитет судебных экспертиз Республики Беларусь, присягаю на верность Республике Беларусь и ее народу.

Клянусь свято соблюдать [Конституцию](#) и законы Республики Беларусь, добросовестно выполнять приказы начальников и возложенные на меня обязанности.

Клянусь блюсти права и свободы граждан, интересы общества и государства, а в случае привлечения меня в качестве эксперта в уголовном, административном, гражданском и хозяйственном процессе - давать обоснованные и объективные заключения по поставленным передо мною вопросам.

Клянусь дорожить честью и достоинством сотрудника Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, строго хранить государственные секреты.

Если же я нарушу эту торжественную клятву, то пусть меня постигнет суровое наказание закона.

УТВЕРЖДЕНО
Указ Президента
Республики Беларусь
01.07.2013 N 292

**ПЕРЕЧЕНЬ
СООТВЕТСТВИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗВАНИЙ СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ВОИНСКИМ ЗВАНИЯМ, СПЕЦИАЛЬНЫМ ЗВАНИЯМ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ
ДЕЛ, СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА, РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ ФИНАНСОВЫХ РАССЛЕДОВАНИЙ КОМИТЕТА
ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ, ОРГАНОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ, КЛАССНЫМ
ЧИНАМ ПРОКУРОРСКИХ РАБОТНИКОВ**

Специальные звания сотрудников Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь	Воинские звания	Специальные звания сотрудников органов внутренних дел	Специальные звания сотрудников Следственного комитета	Специальные звания работников органов финансовых расследований Комитета государственного контроля	Специальные звания работников органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям	Классные чины прокурорских работников
Генерал-лейтенант юстиции генерал-лейтенант внутренней службы	генерал-лейтенант	генерал-лейтенант милиции,	генерал-лейтенант юстиции службы	- класса	генерал-лейтенант внутренней	государственный советник юстиции 2
Генерал-майор юстиции майор внутренней	генерал-майор, генерал-майор	генерал-майор милиции,	генерал-майор юстиции	генерал-майор финансовой милиции	генерал-майор внутренней службы класса	государственный советник юстиции 3

службы

Полковник юстиции, полковник медицинской службы	полковник, полковник юстиции, полковник медицинской службы	полковник милиции, полковник внутренней службы	полковник юстиции	полковник финансовой милиции	полковник внутренней службы	старший советник юстиции
Подполковник юстиции, подполковник медицинской службы	подполковник, подполковник юстиции, подполковник медицинской службы	подполковник милиции, подполковник внутренней службы	подполковник юстиции	подполковник финансовой милиции	подполковник внутренней службы	советник юстиции
Майор юстиции, майор медицинской службы	майор, майор юстиции, майор медицинской службы	майор милиции, майор внутренней службы	майор юстиции	майор финансовой милиции	майор внутренней службы	младший советник юстиции
Капитан юстиции, капитан медицинской службы	капитан, капитан юстиции, капитан медицинской службы	капитан милиции, капитан внутренней службы	капитан юстиции	капитан финансовой милиции	капитан внутренней службы	юрист 1 класса
Старший лейтенант юстиции, старший лейтенант медицинской службы	старший лейтенант, старший лейтенант юстиции, старший лейтенант медицинской службы	старший лейтенант милиции, старший лейтенант внутренней службы	старший лейтенант юстиции	старший лейтенант финансовой милиции	старший лейтенант внутренней службы	юрист 2 класса
Лейтенант юстиции,	лейтенант, лейтенант	лейтенант милиции,	лейтенант юстиции	лейтенант финансовой	лейтенант внутренней	юрист 3 класса

лейтенант медицинской службы службы	юстиции, лейтенант медицинской	лейтенант внутренней службы		милиции	службы	
Младший лейтенант юстиции, младший лейтенант медицинской службы медицинской службы	младший лейтенант, младший лейтенант юстиции, младший лейтенант	младший лейтенант милиции, младший лейтенант внутренней службы	младший лейтенант юстиции	младший лейтенант финансовой милиции	младший лейтенант внутренней службы	-
Старший прапорщик юстиции, старший прапорщик медицинской службы	старший прапорщик, старший прапорщик медицинской службы	старший прапорщик милиции, старший прапорщик внутренней службы	старший прапорщик юстиции	старший прапорщик финансовой милиции	старший прапорщик внутренней службы	-
Прапорщик юстиции, прапорщик медицинской службы	прапорщик, прапорщик медицинской службы	прапорщик милиции, прапорщик внутренней службы	прапорщик юстиции	прапорщик финансовой милиции	прапорщик внутренней службы	-
Старшина юстиции, старшина медицинской службы	старшина, старшина медицинской службы	старшина милиции, старшина внутренней службы	старшина юстиции	старшина финансовой милиции	старшина внутренней службы	-
Старший сержант юстиции, старший сержант медицинской	старший сержант, старший сержант медицинской службы	старший сержант милиции, старший сержант внутренней	старший сержант юстиции	старший сержант финансовой милиции	старший сержант внутренней службы	-

службы		службы				
Сержант юстиции, сержант медицинской службы	сержант, сержант медицинской службы	сержант милиции, сержант внутренней службы	сержант юстиции	сержант финансовой милиции	сержант внутренней службы	-
Младший сержант юстиции, младший сержант медицинской службы	младший сержант, младший сержант медицинской службы	младший сержант милиции, младший сержант внутренней службы	младший сержант юстиции	младший сержант финансовой милиции	младший сержант внутренней службы	-
Рядовой юстиции, рядовой медицинской службы	рядовой, рядовой медицинской службы	рядовой милиции, рядовой внутренней службы	рядовой юстиции	рядовой финансовой милиции	рядовой внутренней службы	-

УТВЕРЖДЕНО
Указ Президента
Республики Беларусь
01.07.2013 N 292

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ В ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, КОТОРЫЕ
МОГУТ ЗАМЕЩАТЬСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ**

Председатель Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь

Заместитель Председателя Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь

Начальник, заместитель начальника структурного подразделения в центральном аппарате Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь (за исключением экспертных и медицинских структурных подразделений), помощник Председателя Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь

Начальник, заместитель начальника управления Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь по области, г. Минску

Начальник, заместитель начальника структурного подразделения в управлении Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь по области, г. Минску (за исключением экспертных и медицинских структурных подразделений)

Главный специалист, главный инспектор, главный контролер-ревизор, ведущий специалист, ведущий инспектор, ведущий контролер-ревизор в центральном аппарате Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, в управлении Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь по области, г. Минску (за исключением таких должностей в экспертных и медицинских структурных подразделениях).